



## Kedves Ügyfelünk!

Ezúton szeretném tájékoztatni Önt az XL Bér modul legújabb frissítéséről, melynek

**legújabb verziója (1.184) letölthető az internetről a levél végén található link segítségével.**

Az alábbiakban részletesen megtalálhatók és olvashatók a változások, bővítések az XL Bér program legújabb verziójában:

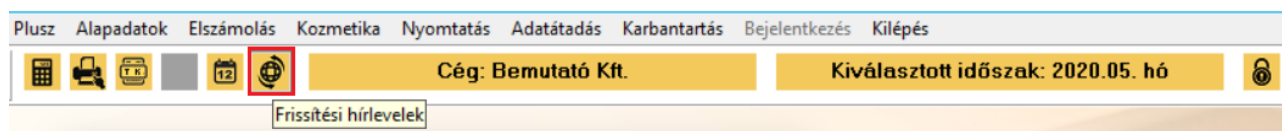
**Jelen frissítésünk főként az évközi, 2020. július 1-jével hatályba lépő jogszabályi változásokkal kapcsolatos információkat tartalmazza. FONTOS, hogy a levelünkben részletezett változásokat először a 2020. 07. havi számfejtésekben tapasztalhatják!**

### Aktuális Kézikönyv elérése:

A **Karbantartás / Lokális rendszeradatok...** menüpontban be lehet állítani a Kézikönyv használata (F1 billentyűre) funkciót. Ha ez beállításra került, az F1 vagy Fn + F1 billentyű(k) megnyomására bármikor előhívható az XL Bér Kézikönyv. A Kézikönyvet folyamatosan frissítjük, s mindig a legaktuálisabb állapota érhető el.

### Aktuális programfrissítési levél elérése:

Az Eszközsorban található **Frissítési hírlevelek** ikonra kattintva a legfrissebb programverzióhoz tartozó frissítési levélünk elérhetővé válik.





2020. július 1-jével számos törvény változik kisebb-nagyobb mértékben, ami érinti a munkaügy és bérszámfejtés területét. Frissítési levelünkben most azokat a főbb változásokat foglaljuk össze, melyek a bérszámfejtő programunk számításait, valamint működését is érintették.

A bérprogramban elvégzett jogszabályi módosítások automatikusan érvényesülni fognak e frissítés letöltésével a 2020. júliusi és azt követő hónapokban. 2020. június hónapban a még június hónapra érvényes jogszabályok alapján végezhető el a bérszámfejtés.

**Szeretnénk tájékoztatni arról, hogy van egy benyújtott törvényjavaslat, amit még nem fogadott el az Országgyűlés. Ez a javaslat azért is érdekes, mert van benne egy olyan módosítás, ami érinti többek között a munkavállalókra újonnan bevezetett járulékfizetési alsó határt. Ez a törvényjavaslat a jelen frissítés publikálásáig nem került elfogadásra. A törvényjavaslat olyan változásokat tartalmaz, ami a bérszámfejtés végeredményét jelentős mértékben tudja befolyásolni a jelenleg ismert szabályokhoz képest.**

Az érintett törvényjavaslat száma: T/10856.

A törvényjavaslat aktuális állapotát ezen a linken tudják nyomon követni:

[https://www.parlament.hu/web/guest/iromanyok-lekerdezese?  
p\\_p\\_id=hu\\_parlament cms\\_pair\\_portlet\\_PairProxy\\_INSTANCE\\_9xd2Wc9jP4z8&p\\_p\\_lifecycle=1  
&p\\_p\\_state=normal&p\\_p\\_mode=view&p\\_auth=WfhYVMHp&\\_hu\\_parlament cms\\_pair\\_portlet\\_P  
airProxy\\_INSTANCE\\_9xd2Wc9jP4z8\\_pairAction=%2Finternet%2Fcplsql%2Fogy\\_irom.irom\\_adat  
%3Fp\\_ckl%3D41%26p\\_izon%3D1085](https://www.parlament.hu/web/guest/iromanyok-lekerdezese?p_p_id=hu_parlament cms_pair_portlet_PairProxy_INSTANCE_9xd2Wc9jP4z8&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_auth=WfhYVMHp&_hu_parlament cms_pair_portlet_PairProxy_INSTANCE_9xd2Wc9jP4z8_pairAction=%2Finternet%2Fcplsql%2Fogy_irom.irom_adat%3Fp_ckl%3D41%26p_izon%3D1085)

A jelenlegi programverzióinkban a járulékfizetési alsó határra vonatkozó szabályokat a Magyar Közlöny 208. számában 2019. december 18-án kihirdetett, 2019. évi CXXII. törvényben (Új Tbj. törvényben) írtak alapján dolgoztuk ki és tettük elérhetővé. Ezek a szabályok azok, melyek 2020. július 1-jével most biztosan hatályba lépnek.



A 10856-os törvényjavaslat alapján tovább folytatjuk a munkálatokat. Amint megjelenik a módosítás a Magyar Közlönyben és ezáltal ismertté válik, hogy az érintett szabályokat mikortól kell alkalmazni, azt követően tudjuk elérhetővé tenni ezeket a módosításokat is egy újabb programfrissítés keretében!

Külön blokkban, a júliusi változások után részletezzük azokat a szabályokat, melyek a COVID-19 fertőzés okozta humán-járvány (koronavírus) miatti veszélyhelyzet megszüntetéséhez kapcsolódnak!

És most először nézzük meg, mely jogszabályokban történik módosítás 2020. július 1-jével! Részletesen kitérünk arra is, hogy az érintett témakörben (és hozzá kapcsolódó jogszabály(ok)ban) pontosan milyen változások történtek! A már megszokott módon, most is menüpontként részletezzük az egyes tudnivalókat!

Az alábbiakban részletezett változásokat mind beépítettük a bérprogramba!

**EBTV. VÁLTOZÁSAI 2020. július 1-jétől  
(1997. évi LXXXIII. tv.)**

***Alapadatok menüponttal kapcsolatos módosítások:***

**Alapadatok / TB törzsadatok**

**Szerződés szerinti havi jövedelem Ebtv. szerinti fogalma módosításra került társas vállalkozók esetében 2020. július 1-jétől**

A szerződés szerinti havi jövedelem Ebtv. szerinti fogalma módosításra került, így társas vállalkozók esetében a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér lesz a szerződés szerinti havi jövedelem 2020. július 1-jétől.



Az Alapadatok / TB törzsadatok menüpont / Alapadat / Jövedelemadatok / Tárgyév fülön a Szerződés szerinti jövedelem oszlopba 2020. július hónapban és azt követően már ennek megfelelően fogja eltárolni a bérprogram a szerződés szerinti havi jövedelem összegét.

Amennyiben társas vállalkozónak olyan TB ellátást (táppénz, gyed, stb.) számfejtenek 2020. július 1-jétől, amikor a szerződés szerinti jövedelem lesz a számítási mód, a minimálbér harmincad része alapján fogjuk megállapítani az ellátás naptári napi összegét.

Jogsabályi háttér:

1997. évi LXXXIII. törvény 5/C. § (1) bek. b) pont bc) alpontja (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2019. évi CXXII. törvény 138. § (1) bekezdésével megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

**SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ VÁLTOZÁSAI 2020. július 1-jétől**  
(Szocho törvény – 2020. évi LII. tv.)

**Elszámolás menüponttal kapcsolatos módosítások:**

**Elszámolás/Hóvégi elszámolás**

**Elszámolás/Hóközi elszámolás**

**Szociális hozzájárulási adó mértékének változása 2020. július 1-jétől**

Szociális hozzájárulási adó általános mértéke 17,5%-ról 15,5%-ra változik 2020. július 1-jétől.

Jogsabályi háttér:

2018. évi LII. törvény 2. § (1) bek. (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2020. évi XLVI. törvény 10. § alapján megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 137. számában, 2020. június 9-én)



## **Szociális hozzájárulási adókedvezmények mértékének változása 2020. július 1-jétől**

A szociális hozzájárulási adó mértékének 15,5 százalékra történő csökkentése hatással van az igénybe vehető szociális hozzájárulási adókedvezmények mértékére is.

Azok a szociális hozzájárulási kedvezmények, amelyek mértéke 2019. július 1-jétől 8,75 százalékos volt, azokat 2020. július 1-jétől 7,75 százalékkal, amelyek 17,5 százalékos mértékűek voltak 2019. július 1-jétől, azokat pedig 15,5 százalékos mértékekkel fogjuk elszámolni 2020. július 1-jétől.

A szociális hozzájárulási adóról szóló törvény átmeneti rendelkezései alapján bizonyos, 2018. december 31-én érvényesített kedvezmények az érvényesítésre nyitva álló időtartamig még igénybe vehetők.

Az átmeneti szabályok szerint érvényesíthető kedvezmények az alábbiak:

- 25 év alatti adókedvezmény (PÁLYAKEZDŐ)
- Tartósan álláskereső személyek után érvényesíthető adókedvezmény
- GYED-ben, GYES-ben vagy GYET-ben részesülő munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény
- Szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye

Jogsabályi háttér:

2018. évi LII. törvény 36. § (2) bek.

## **Felszolgálati díj adózása 2020. július 1-jétől**

A felszolgálati díj adózása lehet az, ami leginkább megváltozik a jelenlegi szabályokhoz képest 2020. július 1-jétől, ezért erre külön szeretnénk kitérni.

A jelenlegi szabályok alapján a foglalkoztató fizeti meg a foglalkoztatott helyett a 15 százalékos mértékű nyugdíj járulékot. Ez megváltozik, s 2020. július 1-jétől a felszolgálati díj után is 18,5 százalékos mértékű társadalombiztosítási járulék terheli a biztosítottnak minősülő foglalkoztatottat.



Személyi jövedelemadó szempontjából továbbra is adómentes bevételnek minősül.

Szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség pedig nem merül fel a foglalkoztató részéről.

Jogsabályi háttér:

1995. évi CXVII. törvény 1. számú melléklet 4.21. pontja (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

2019. évi CXXII. törvény 27. § (1) bekezdés a) pontja (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

2018. évi LII. törvény 1. § (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

## **Saját jogú nyugdíjasok után egyik jogviszonyban sem kell megfizetni a szociális hozzájárulási adót 2020. július 1-jétől**

2020. július 1-jétől saját jogú nyugdíjas személyek foglalkoztatására tekintettel a kifizetőt nem terheli szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás fizetési kötelezettség sem a Tbj. törvényben felsorolt jogviszonyok alapján. Ez azt jelenti, hogy az Mt. szerinti munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjas munkavállalók mellett például megbízási jogviszonyban álló saját jogú nyugdíjasok után sem kell megfizetni a cégterheket.

Jogsabályi háttér:

2018. évi LII. törvény 5. § (1) bek. g) pontja

Ez a módosítás a 2019. évi CXXII. törvény 178. §-al megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

## **Munkaviszonyban állók esetén járulékfizetési alsó határ bevezetése okán a szociális hozzájárulási adó alapjának megállapítása 2020. július 1-jétől**

A szociális hozzájárulási adóról szóló törvény is változik a munkavállalókra bevezetett járulékfizetése alsó határral párhuzamosan.

Munkaviszony esetében a szocho alapja megegyezik a társadalombiztosítási járulék alapjával. Ezzel a módosítással gyakorlatilag a szocho is vonatkozik az alsó határ bevezetése.



Jogsabályi háttér:

2018. évi LII. törvény 1. § (10) bek. (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2019. évi CXXII. törvény 177. §-al megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

## **Elszámolás / Egyéb tételek elszámolása**

A törvényi változás értelmében 2020. július 1-jétől az alábbi jogcímek jogcímei esetén az 1,18-szoros alap után kell megfizetni a béren kívüli juttatás adóját, és a 15,5%-os mértékű szociális hozzájárulási adót.

- Üzleti ajándék
- Reprezentáció
- Egyéb béren kívüli juttatás
- Telefonadó
- Nyeremény

**EGYSZERŰSÍTETT KÖZTEHERVISELÉSI HOZZÁJÁRULÁS (EKHO) VÁLTOZÁSAI**  
**2020. július 1-jétől**  
**(Ekho törvény – 2005. évi CXX. tv.)**

### **Elszámolás menüponttal kapcsolatos módosítások:**

**Elszámolás/Hóvégi elszámolás**

**Elszámolás/Hóközi elszámolás**

### **Kifizetőt terhelő ekho mértékének változása 2020. július 1-jétől**

A kifizető az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvényben meghatározott ekho alap összege után 2020. július 1-jétől 17,5 százalék helyett 15,5 százalékos mértékű ekho-t fizet.



Jogsabályi háttér:

2005. évi CXX. törvény 4. § (3) bek. (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2020. évi XLVI. törvény 4. § alapján megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 137. számában, 2020. június 9-én)

## **Saját jogú nyugdíjas ekhosan adózó személy után a kifizető nem fizet ekho-t 2020. július 1-jétől**

A kifizető nem fizet ekhót a saját jogú nyugdíjas részére kifizetett jövedelem után.

Jogsabályi háttér:

2005. évi CXX. törvény 4. § (6) bek. (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2019. évi CXXII. törvény 143. § (2) bekezdése alapján megállapított szöveg, megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

## **Saját jogú nyugdíjast terhelő ekho mértékének változása 2020. július 1-jétől**

Ha a magánszemély a kifizetést megelőzően nyilatkozik arról, hogy nyugdíjas, az ekho mértéke 11,1 százalék helyett 9,5 százalék 2020. július 1-jétől.

Jogsabályi háttér:

2005. évi CXX. törvény 4. § (2) bek. (2020. 07. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2019. évi CXXII. törvény 143. § (1) bekezdése alapján megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)





**JÁRULÉKOK VÁLTOZÁSAI 2020. július 1-jétől**  
(Új TBJ. törvény – 2019. évi CXXII. tv.)

**Elszámolás menüponttal kapcsolatos módosítások:**

**Egy egységes járulékkulcs, a társadalombiztosítási járulék bevezetése 2020. július 1-jétől**

Az új Tbj. törvényben egy egységes járulékkulcs, a társadalombiztosítási járulék kerül meghatározásra, amelyet a biztosított személy fizet valamennyi, biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyban keletkező járulékalapot képező jövedelme után.

A társadalombiztosítási járulék mértéke: 18,5 százalék.

Megmarad külön nevesítve a nyugdíjjárulék, melynek mértéke továbbra is: 10 százalék.

Lesznek olyan ellátások, jövedelmek, melyekből továbbra is csak nyugdíjjárulékot kell vonni. Ilyen ellátás továbbra is például a gyermekgondozási díj.

Jogsabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 23. § - 25. §, mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

**Munkaviszonyban állók esetén járulékfizetési alsó határ bevezetése 2020. július 1-jétől**

Munkaviszony esetén lett egy járulékfizetési alsó határ, mely az újonnan bevezetett társadalombiztosítási járulék alsó határa. A minimálbér 30 százaléka, vagyis 2020-ban 48.300 Ft a járulékfizetési alsó határ összege.

Ha a munkavállaló:

- jogviszonya hónap közben keletkezik vagy szűnik meg,
- szünetel a biztosítása,
- az adott hónapban a biztosított táppénzben, baleseti táppénzben részesül, vagy tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén fizetési nélküli szabadságot vesz igénybe,



akkor ezeket a naptári napokat figyelmen kívül kell hagyni a járulékfizetési alsó határ kiszámításánál. Ilyenkor egy-egy naptári napra a járulékalap harmincad részét kell alapul venni.

A társadalombiztosítási járulékot minden hónapban, a minimálbér 30 százaléka után meg kell fizetni akkor is, ha a munkavállaló havi jövedelme ennél kevesebb.

A törvény pontosan felsorolja azokat az eseteket, amikor nem kell a járulékfizetési alsó határt alkalmazni. Ezek az esetek a következők!

Ha a munkavállaló:

- gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában, örökbefogadói díjban, ápolási díjban részesül,
- köznevelésről szóló törvény hatálya alá tartozó nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vagy nappali oktatás munkarendje szerinti köznevelési intézményben, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény hatálya alá tartozó felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató, vagy szakképzésben részt vevő személy.

Jogszabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 27. § (2)-(6) bek., mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

*Nézzük meg, hogyan néz ki abban az esetben a járulékalap és járulék összegének megállapítása, amikor az alsó határt figyelembe kell vennünk!*

## 1. Példa

Dolgozónkra az alábbi információk érvényesek:

Jogviszony:	Munkaviszonyban álló, főállású
Bruttó alapbér:	20.000 Ft / hó



A dolgozó semmilyen kedvezményben nem részesül és nem volt olyan távolléten, melyet figyelembe kellene vennünk az alsó határ megállapításakor!

A dolgozó bruttó bérét az alábbi adó és járulék levonás terheli:

Dolgozótól levonandó adó- és járulék megnevezése	Adó / járulék alapja	Adó / járulék mértéke	Adó / járulék összege
Levonandó személyi jövedelemadó előleg	20.000	15%	3.000
Levonandó társadalombiztosítási járulék	48.300	18,5%	8.936
<b>Dolgozót terhelő adók, járulékok összesen</b>			<b>11.936</b>

Így dolgozónk **nettó jövedelme 8.064 forint** lesz ( $20.000 \text{ Ft} - 11.936 \text{ Ft}$ ).

## 2. Példa

Dolgozókra az alábbi információk érvényesek:

<i>Jogviszony:</i>	<i>Munkaviszonyban álló, főállású</i>
<i>Bruttó alapbér:</i>	<i>30.000 Ft / hó</i>
<i>Napi szerződés szerinti munkaideje:</i>	<i>1 óra</i>
<i>Távollét:</i>	<i>2020. július 10-től 2020. július 16-áig betegségi táppénz távolléten volt.</i>

A dolgozó semmilyen kedvezményben nem részesül.

2020. július 10-től 2020. július 16-áig betegségi táppénz távolléten volt (ez összesen 7 naptári nap, 5 munkanap), melyet figyelembe kellene vennünk az alsó határ megállapításakor. Július hónapban összesen 23 munkanap van, ez példánk esetében 23 munkaóra összesen. Dolgozónk a hónapban összesen 18 órát dolgozott.

A betegségi táppénz figyelembevétele után dolgozónk arányos bruttó bére 23.478 Ft

Számokkal nézve tehát:  $(30.000 / 23) * 18 = 23.478 \text{ Ft}$ .



A járulékfizetési alsó határ összege egy teljes hónap vetítve 48.300 Ft. A dolgozó 7 naptári napot betegségi táppénzen volt. Az alsó határ összegét ezzel a 7 nappal arányosítanunk kell.

Az arányosítás így fog kinézni:

(Alsó határ teljes havi összege / 30) \* (hónap naptári napjai – azon naptári napok száma, melyeket nem kell figyelembe venni az alsó határ megállapításakor)

Számokkal nézve így néz ki példánk esetében az alsó határ számítása 24 naptári napra:

$$(48.300 / 30) * (31 - 7) = 38.640 \text{ Ft}$$

A dolgozó bruttó bérét az alábbi adó és járulék levonás terheli:

Dolgozótól levonandó adó- és járulék megnevezése	Adó / járulék alapja	Adó / járulék mértéke	Adó / járulék összege
Levonandó személyi jövedelemadó előleg	23.478	15%	3.522
Levonandó társadalombiztosítási járulék	38.640	18,5%	7.148
<b>Dolgozót terhelő adók, járulékok összesen</b>			<b>10.670</b>

Így dolgozónk **nettó bére 12.808 forint** lesz (23.478 Ft – 10.670 Ft).

Táppénz címén további 9.920 Ft került kifizetésre a nettó bér mellett.

## **Saját jogú nyugdíjasok után egyik jogviszonyban sem kell megfizetni a társadalombiztosítási járulékot 2020. július 1-jétől**

A biztosított és a biztosítási kötelezettséggel járó jogviszony fogalma is megváltozott. Ez azt jelenti, hogy a „kiegészítő tevékenységet folytató személynek nem minősülő” fogalomra épül, és ezzel gyakorlatilag a saját jogú nyugdíjasok minden – a törvény által felsorolt – jogviszonyban kikerülnek a biztosított körből.



Tehát bármilyen jogviszonyban is áll a saját jogú nyugdíjas, nem kell járulékot fizetnie. Például munkaviszonyban, egyéni vállalkozóként, társas vállalkozóként, megbízási jogviszonyban (kizárólag szja fizetési kötelezettség keletkezik akkor is, ha a jövedelme meghaladja a minimálbér 30%-át).

Jogszabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 6. §, 23. § (1) bek., mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

### **Családi járulékkedvezmény változása 2020. július 1-jétől**

A családi kedvezmény teljes összegéből a személyi jövedelemadó kimerítése után fennmaradó összeg 15 százaléka, de legfeljebb a társadalombiztosítási járulék összege érvényesíthető családi járulékkedvezményként. Gyakorlatilag a TB járulék bevezetésével a 1,5%-nyi munkaerő-piaci járulék rész után is érvényesíthető lesz járulékkedvezmény.

Egyéni és társas vállalkozó esetén továbbra is a családi járulékkedvezményt a kivétet, az átalányban megállapított jövedelmet vagy a személyes közreműködői díjat terhelő társadalombiztosítási járulék erejéig lehet érvényesíteni.

Jogszabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 34. § - 36. §, mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

*És most nézzünk egy példát a családi járulékkedvezmény elszámolására 2020. július 1-jétől!*

Dolgozónkra az alábbi információk érvényesek:

Jogviszony:	Munkaviszonyban álló, főállású
Bruttó alapbér:	200.000 Ft / hó



Dolgozónknak nyilatkozata alapján **három eltartottja van, akik közül kettő minősül kedvezményezett eltartottnak**, így az igénybe vehető **családi kedvezmény összege a 2020-as évben 440.000 forint** havonta.

A családi járulékkedvezmény összegei levonásra fognak kerülni az egyes járulékok eredetileg elszámolható összegeiből, ezért táblázatomban ezeket a tételeket negatív előjellel tüntetem fel. Az Adó/járulék összege oszlopban pedig a már kedvezménnyel csökkentett összeget tüntetem fel!

Dolgozótól levonandó adó- és járulék megnevezése	Adó / járulék alapja	Adó / járulék mértéke	Érvényesített járulékkedvezmény összege	Adó / járulék összege
Levonandó személyi jövedelemadó előleg	0	15%		0
Levonandó társadalombiztosítási járulék	200.000	18,5%	-36.000	1.000
<b>Dolgozót terhelő adók, járulékok összesen</b>				<b>1.000</b>

Tehát láthatjuk, hogy a személyi jövedelemadó előleg alap terhére teljes mértékben kimerítette a dolgozónk a családi kedvezményt. Az igénybe vehető kedvezményből 440.000 – 200.000, azaz további 240.000 forint még fennmaradt.

A társadalombiztosítási járulék terhére így további kedvezményt vehetünk figyelembe. Azonban míg a személyi jövedelemadó előleg alapját 200.000 forinttal csökkentettük, addig a járulékok esetén úgy kell eljárunk, hogy ott már nem a járulékok alapját, hanem azok összegét kell csökkentenünk.

A fennmaradó 240.000 forintnak vesszük a 15 százalékát (mert ennyi a személyi jövedelemadó előleg mértéke).

Vagyis számokkal nézve:  $240.000 * 0,15 = 36.000$  forintot tudunk még a társadalombiztosítási járulékból érvényesíteni.

Így dolgozónk **nettó jövedelme 199.000 forint** lesz ( $200.000 Ft - 1.000 Ft$ ).



## **Főállású társas vállalkozót, illetve főállású egyéni vállalkozót terhelő társadalombiztosítási járulék minimum alapjának megállapítása 2020. július 1-jétől**

A biztosított társas vállalkozó a társadalombiztosítási járulékot a társas vállalkozástól személyes közreműködésére tekintettel megszerzett járulékalapot képező jövedelem alapulvételével fizeti meg. A társadalombiztosítási járulék alapja havonta legalább a minimálbér.

Amennyiben a társas vállalkozó a tevékenységét legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő feladatkörben látja el, a minimálbér alatt továbbra is a garantált bérminimum összegét kell értenünk.

A társadalombiztosítási járulékalap alsó határát érintő további szabályokban nem történik módosítás. A jelenleg is ismert szabályokat kell alkalmaznunk.

Egyéni vállalkozók TB járulékfizetésének megállapítása ugyanúgy történik, mint a társas vállalkozók esetén.

Jogsabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 39. §, 40. §, mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

## **Saját jogú nyugdíjas társas vállalkozó és nyugdíjas egyéni vállalkozó járulékfizetése 2020. július 1-jétől**

A kiegészítő tevékenységű egyéni és társas vállalkozók után a vállalkozásnak nem kell megfizetnie az egészségügyi szolgáltatási járulékot.

Jogsabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 43. §, mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)



**JÁRULÉKOK VÁLTOZÁSAI 2020. július 1-jétől**  
(Új TBJ. törvény – 2019. évi CXXII. tv.)

**Nyomatás menüponttal kapcsolatos módosítások:**

A társadalombiztosítási járulék bevezetését átvezettük az érintett nyomtatványainkon is.

**Nyomatás / Nyomatás / Egyéb nyomtatványtípus / Kilépő dolgozó papírjai**

Az alábbi két nyomtatványunk:

- Igazolás tárgyévben levont és megfizetett járulékokról (Tbj. 47. §. (3) bek.) - jogviszonyonként
- Igazolás tárgyévben levont és megfizetett járulékokról (Tbj. 47. §. (3) bek.) - jogviszonyokról összevontan

az alábbi új elnevezéssel érhető el, amennyiben hónapválasztáskor július, vagy azt követő hónapon állva kéri le:

- Igazolás tárgyévben levont és megfizetett járulékokról (Új Tbj. 75. §. (2) bek.) - jogviszonyonként
- Igazolás tárgyévben levont és megfizetett járulékokról (Új Tbj. 75. §. (2) bek.) - jogviszonyokról összevontan

Jogsabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 75. § (2) bek., mely megjelent a Magyar Közlöny 2019. évi 208. számában, 2019. december 18-án)

- Biztosítási Idő és Kereset/Jövedelem Igazolás

A Biztosítási Idő és Kereset/Jövedelem Igazolás nevű kilépő nyomtatványunkat az eredeti minta alapján készítjük, mely megtalálható a Magyar Államkincstár hivatalos oldalán. Szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy a TB járulék bevezetésével a mai napig nem került fel újabb nyomtatványminta a Magyar Államkincstár oldalára, ezért még a bérprogramból jelenleg is az a nyomtatvány érhető el,





melyet még a 2011-es változat alapján készítettünk. Miután elérhető lesz az új nyomtatvány, azt követően tudunk rajta dolgozni mi is, s ezt követően tudjuk elérhetővé tenni egy új programverzióval.

## **Nyomtatás / Nyomtatás / Összevont nyomtatványtípus / Kifizetési papírok**

A *Járulékösszesítő lap* nevű nyomtatvány kikerült a 2020-as évből, csakis korábbi években érhető el.

### **VESZÉLYHELYZET MEGSZŰNÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ SZABÁLYOK**

#### **Fizetés nélküli szabadság alatt egészségügyi járulékfizetés szabályai a veszélyhelyzet megszűnése után**

A 140/2020. (IV. 21.) Korm. rendelet a hatályos törvényi rendelkezéstől eltérően úgy rendelkezett, hogy a veszélyhelyzet fennállásának időszakában, tehát a veszélyhelyzet kihirdetésétől, azaz 2020. március 11. napjától a veszélyhelyzet megszűnéséig a fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállaló egészségügyi szolgáltatásra jogosult. A rendelet továbbá kimondta, hogy ilyen esetben, 2020. május 1-jétől a munkáltató egészségügyi szolgáltatási járulékot állapít meg, vall be és fizet meg a munkavállaló után. A rendelet további előírása szerint az állami adó- és vámhatóság a munkáltató kérelmére engedélyezte volna, hogy az egészségügyi szolgáltatási járulék megállapított és bevallott összegét a munkáltató a veszélyhelyzet megszűnését követő 60. napig fizethesse meg.

Az elfogadott 2020. évi LVIII. törvény ez utóbbi szabályon módosított, és úgy rendelkezik, hogy az egészségügyi szolgáltatási járulékot a munkáltató a veszélyhelyzet megszűnését követő 60. napig fizeti meg, tehát külön engedélyeztetésre nincs szükség.



Jogsabályi háttér:

2020. évi LVIII. törvény 41. § alapján megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 144. számában, 2020. június 17-én)

## **Béren kívüli juttatások után nem kell vonni szociális hozzájárulási adót 2020. december 31-ig**

A béren kívüli juttatások után 2020. április 22-től 2020. december 31-éig nem kell megfizetni a szociális hozzájárulási adót. Eredetileg 2020. június 30-áig szólt ez a mentesség, azonban ez a dátum végül módosításra került.

Jogsabályi háttér:

2020. évi LVIII. törvény 40. § (3) bekezdése alapján megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 144. számában, 2020. június 17-én)

## **TOVÁBBI FONTOS INFORMÁCIÓK**

A továbbiakban olyan fontos információkról írunk, melyek nem jogsabályi módosításokhoz kapcsolódnak, mégis fontos információk.

## **Veszélyeztetett ágazatok számfejtése**

A kormányrendeletek először a március hónapot említik, s utoljára pedig a júniust, amikor az érintett ágazatokban figyelembe vehetők a kedvezőbb adózási szabályok!

Szeretnénk felhívni figyelmét, hogy amennyiben Ön olyan cég számára bérszámfejt, mely veszélyeztetett ágazatba tartozó, kérjük olvassa el mindenképpen az alábbi fontos információkat!

Az Alapadatok / Cég alapadatok... / Cég törzsadatok, beállítások / EGYÉB fülön **A cég a 61/2020. (III. 23.) Korm. rendelet 1. §. (10) bekezdése szerinti ágazatokba tartozó - járulékmentesség (dolgozónként tiltható)** beállítással 2020. március, április, május és június hónapokra a kedvezőbb



# Servantes®

adózási szabályok szerint működik a bérprogram. Az érintett hónapokat automatikusan figyeljük, s júliusra már az érintett ágazatokban is a hagyományos adózási szabályok szerint fogunk számolni.

**Fontos, hogy az említett céges beállítás az év további részében is maradjon bepipálva! (Természetesen csakis akkor, ha ez alapján készültek eredetileg is a 2020. március, április, május és június havi számfejtések.)**

**Számos esetben figyeljük ezt a beállítást, ezért nagyon fontos, hogy amennyiben a március, április, május és június hónapokat e céges beállítás alapján számfejtették, júniusi számfejtések után se vegyék ki!**

Amennyiben további kérdése merülne fel, Ügyfélszolgálatunk készséggel áll a rendelkezésére.

Budapest, 2020. június 30.

Üdvözlettel:

Vidner Eszter  
szoftvertanácsadó

A Servantes XL Bér legújabb verziója a **<http://www.servantes.hu>** web oldalon található. Ezen oldal részletes tájékoztatást nyújt a frissítés folyamatáról is.

Amennyiben a frissítéssel kapcsolatos technikai kérdése van hívja ügyfélszolgálatunkat a 06-1-273-3310 telefonszámon.