



Kedves Ügyfelünk!

Ezúton szeretném tájékoztatni Önt az XL Bér modul legújabb frissítéséről, melynek

legújabb verziója (1.191) letölthető az internetről a levél végén található link segítségével.

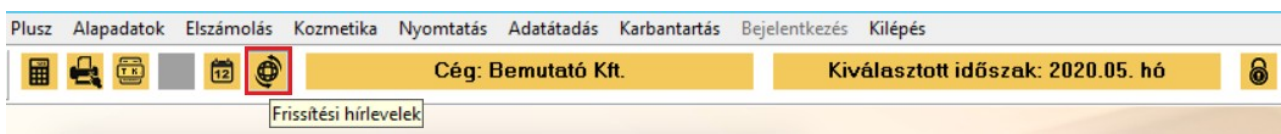
Az alábbiakban részletesen megtalálhatók és olvashatók a változások, bővítések az XL Bér program legújabb verziójában:

Aktuális Kézikönyv elérése:

A **Karbantartás / Lokális rendszeradatok...** menüpontban be lehet állítani a Kézikönyv használata (F1 billentyűre) funkciót. Ha ez beállításra került, az F1 vagy Fn + F1 billentyű(k) megnyomására bármikor előhívható az XL Bér Kézikönyv. A Kézikönyvet folyamatosan frissítjük, s mindig a legaktuálisabb állapota érhető el.

Aktuális programfrissítési levél elérése:

Az Eszközsorban található **Frissítési hírlevelek** ikonra kattintva a legfrissebb programverzióhoz tartozó frissítési levélünk elérhetővé válik.





Elszámolás menüponttal kapcsolatos módosítások:

Elszámolás / Hóvégi elszámolás

Munkaviszonyban állók esetén járulékfizetési alsó határ tényleges bevezetése 2020. szeptember 1-jétől

Munkaviszony esetén lett egy járulékfizetési alsó határ, mely a 2020. július 1-jével bevezetett társadalombiztosítási járulékos alsó határa. A minimálbér 30 százaléka, vagyis 2020-ban 48.300 Ft a járulékfizetési alsó határ összege.

Ha a munkavállaló:

- jogviszonya hónap közben keletkezik vagy szűnik meg, vagy
- szünetel a biztosítása, vagy
- az adott hónapban a biztosított táppénzben, baleseti táppénzben részesül, vagy tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén fizetési nélküli szabadságot vesz igénybe,

akkor ezeket a naptári napokat figyelmen kívül kell hagyni a járulékfizetési alsó határ kiszámításánál. Ilyenkor egy-egy naptári napra a járulékalap harmincad részét kell alapul venni.

A törvény pontosan felsorolja azokat az eseteket, amikor nem kell a járulékfizetési alsó határt alkalmazni. Ezek az esetek a következők!

Ha a munkavállaló:

- gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában, örökbefogadói díjban, ápolási díjban részesül,
- köznevelésről szóló törvény hatálya alá tartozó nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vagy nappali oktatás munkarendje szerinti köznevelési intézményben, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény hatálya alá tartozó felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató, vagy szakképzésben részt vevő személy.



Tehát a bérprogram nem számol az alsó határ összegével, ha

- a GYED melletti munkavégzés, vagy
- a GYES melletti munkavégzés, vagy
- az ÖFD melletti munkavégzés ideje beleesik a tárgy hónapba, vagy
- a Jogviszony adatokban a Jogviszony fülön a „Munkaviszonyban álló tanuló” nevű beállítás be van állítva.

Szeptembertől a foglalkoztató köteles a járulékfizetési alsó határ és a ténylegesen kifizetett járulékalapot képező jövedelem közötti különbséget után fennálló társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettséget teljesíteni. Ez akkor fordulhat elő, ha a tárgy hónapban a járulékfizetési alsó határ után járulék fizetésére kötelezett biztosított részére a járulékfizetési alsó határt elérő jövedelmet nem fizettek, és a tárgy hónapban elszámolt járulék a járulékfizetési alsó határ után számított járulék összegét nem éri el. Ilyen esetben a foglalkoztató köteles a foglalkoztatottnak minősülő biztosított helyett a járulékalapot képező jövedelem és a járulékfizetési alsó határ közötti különbséget után fizetendő járulékot a törvényben előírt határidőn belül megfizetni.

Míndez tehát azt jelenti, hogy ha a munkavállaló jövedelme az alsó határ összegénél kevesebb, akkor az alsó határ és a jövedelem különbsége után a munkáltató fizeti meg a TB járulékot.

Az új Tbj törvény átmeneti rendelkezése alapján a járulékfizetési alsó határ és a ténylegesen kifizetett járulékalapot képező jövedelem közötti különbséget után fennálló társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettséget a 2020. július és augusztus hónapra vonatkozóan még nem kellett teljesíteni. Ezekben a hónapokban a járulékalapot képező jövedelmet még az általános szabályok szerint kellett megállapítani.

Az alsó határ figyelembevétele és újfajta számítása tehát először a szeptember hónapot fogja érinteni.

Jogsabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 23. § (3) bek., 27. § (2)-(6) bek., 77. § (1) bek., 104. § (7) bek.)



Nézzük meg, hogyan néz ki a járulékalap és járulék összegének megállapítása szeptembertől, amikor az alsó határt figyelembe kell vennünk!

1. Példa

Dolgozónkra az alábbi információk érvényesek:

Jogviszony:	Munkaviszonyban álló, főállású
Bruttó alaphét:	20.000 Ft / hó
Napi szerződés szerinti munkaideje:	1 óra

A dolgozó semmilyen kedvezményben nem részesül és nem volt olyan távolléten, melyet figyelembe kellene vennünk az alsó határ megállapításakor!

Minimum járulékalap: $161.000 * 0,3 = 48.300$ Ft

Dolgozótól levonandó adó- és járulék megnevezése	Adó / járulék alapja	Adó / járulék mértéke	Adó / járulék összege
Személyi jövedelemadó előleg	20.000	15%	3.000
Társadalombiztosítási járulék	20.000	18,5%	3.700
Dolgozót terhelő adók, járulékok összesen			6.700

A munkavállalónk a TB járulékot a 20.000 Ft után fizeti meg.

Így dolgozónk **nettó jövedelme 13.300 forint** lesz (20.000 Ft – 6.700 Ft).

Cégtől levonandó adó- és járulék megnevezése	Adó / járulék alapja	Adó / járulék mértéke	Adó / járulék összege
Szociális hozzájárulási adó	48.300	15,5%	7.487
Szakképzési hozzájárulás	20.000	1,5%	300
Társadalombiztosítási járulék (cég terhe)	28.300	18,5%	5.236
Céget terhelő adók, járulékok összesen			13.023



A TB járulékot minimum 48.300 Ft után kell megfizetni, azonban a munkavállalónk csak a jövedelme után, azaz 20.000 Ft után tudta megfizetni.

A hiányzó összeget a munkáltató köteles megfizetni!

Munkáltató által fizetendő társadalombiztosítási járulék tehát: $(48.300 - 20.000) * 0,185 = 5.236$ Ft

2. Példa

Dolgozónkra az alábbi információk érvényesek:

<i>Jogviszony:</i>	<i>Munkaviszonyban álló, főállású</i>
<i>Bruttó alaphár teljes hónapra:</i>	<i>30.000 Ft / hó</i>
<i>Napi szerződés szerinti munkaideje:</i>	<i>1 óra</i>
<i>Távollét:</i>	<i>2020. szeptember 10-től 2020. szeptember 16-áig betegségi táppénz távolléten volt.</i>

A dolgozó semmilyen kedvezményben nem részesül. A cég nem TB kifizetőhely a példánk esetében!

2020. szeptember 10-től 2020. szeptember 16-áig betegségi táppénz távolléten volt (ez összesen 7 naptári nap, 5 munkanap), melyet figyelembe kell vennünk az alsó határ megállapításakor. Szeptember hónapban összesen 22 munkanap van, ez példánk esetében 22 munkaóra összesen. Dolgozónk a hónapban összesen 17 órát dolgozott.

A betegségi táppénz figyelembevétele után dolgozónk arányos bruttó bére 23.182 Ft

Számokkal nézve tehát: $(30.000 / 22) * 17 = 23.182$ Ft.

A járulékfizetési alsó határ összege egy teljes hónap vetítve 48.300 Ft. A dolgozó 7 naptári napot betegségi táppénzen volt. Az alsó határ összegét ezzel a 7 nappal arányosan csökkentenünk kell.

Az arányosítás így fog kinézni:

$(\text{Alsó határ teljes havi összege} / 30) * (\text{hónap naptári napjai} - \text{azon naptári napok száma, melyeket nem kell figyelembe venni az alsó határ megállapításakor})$



Számokkal nézve így néz ki példánk esetében az alsó határ számítása 23 naptári napra:

$$(48.300 / 30) * (30 - 7) = 37.030 \text{ Ft}$$

A betegségi táppénz figyelembevétele után dolgozónk arányos bruttó bére tehát 23.182 Ft.

A járulékfizetési alsó határ összege 23 naptári napra tehát 37.030 Ft.

A dolgozó bruttó bérét az alábbi adó és járulék levonás terheli:

Dolgozótól levonandó adó- és járulék megnevezése	Adó / járulék alapja	Adó / járulék mértéke	Adó / járulék összege
Levonandó személyi jövedelemadó előleg	23.182	15%	3.477
Levonandó társadalombiztosítási járulék	23.182	18,5%	4.289
Dolgozót terhelő adók, járulékok összesen			7.766

Így dolgozónk **nettó bére 15.416 forint** lesz *(23.182 Ft – 7.766 Ft)*.

Cégtől levonandó adó- és járulék megnevezése	Adó / járulék alapja	Adó / járulék mértéke	Adó / járulék összege
Szociális hozzájárulási adó	37.030	15,5%	5.740
Szakképzési hozzájárulás	23.182	1,5%	348
Társadalombiztosítási járulék (cég terhe)	13.848	18,5%	2.562
Céget terhelő adók, járulékok összesen			8.650

A TB járulékot minimum 37.030 Ft után kell megfizetni, azonban a munkavállalónk csak a tárgyhavi jövedelme után, azaz 23.182 Ft után tudta megfizetni.

A hiányzó összeget a munkáltató köteles megfizetni!

Munkáltató által fizetendő társadalombiztosítási járulék tehát: $(37.030 - 23.182) * 0,185 = 2.562 \text{ Ft}$



Munkaviszonyban állók esetén járulékfizetési alsó határ bevezetése okán a szociális hozzájárulási adó alapjának megállapítása 2020. szeptember 1-jétől

A szociális hozzájárulási adóról szóló törvény is változott a munkavállalókra bevezetett járulékfizetése alsó határral párhuzamosan július 1-jétől.

Munkaviszony esetében a szocho alapja megegyezik a társadalombiztosítási járulék alapjával. Ezzel a módosítással gyakorlatilag a szocho is vonatkozik az alsó határ bevezetése.

Annyi módosítást végeztünk most, hogy a munkáltató által fizetett társadalombiztosítási járulék részt is hozzászámoljuk a szocho alapjához.

Jogsabályi háttér:

2018. évi LII. törvény 1. § (10) bek.

Módosítás: Szociális hozzájárulási adó alapjának módosítása

Munkaviszonyban álló Főállású és Másol főállással jogviszonyokban a **Jövedelempótló kártérítés** nevű jogcímből vonunk szocho is (az szja mellett) a továbbiakban.

Munkaviszonyban álló Főállású és Másol főállással jogviszonyokban a **Képzési támogatás** nevű jogcímből vonunk szocho is (az szja mellett) a továbbiakban.

Adatátadás menüponttal kapcsolatos módosítások:

Adatátadás / ÁNYK (ABEV) export / xx08 import fájl

Módosítás: 2008-as bevallás M08-as lapon az 542. sor kitöltése

Elvégeztük a szükséges módosítást az 542. sor kitöltésével kapcsolatban úgy, ahogyan a jelenleg hatályos törvény rendelkezik az arányos szolgálati idő számításáról.



Servantes®

Az elvégzett módosításunk során az alábbi szabályokat vettük figyelembe:

Tny. törvény (1997. évi LXXXI. törvény - a társadalombiztosítási nyugellátásról) 39. § - 40. §-ai, valamint a 4. § (1) bek. c) pontja.

Nyomtatás menüponttal kapcsolatos módosítások:

Nyomtatás / Nyomtatás / Egyéb nyomtatványtípus / Igazolások

Módosítás: Munkáltatói igazolások

A Munkáltatói igazolás nyomtatványainkkal kapcsolatban végeztünk módosításokat.

Előfordulhat azonban, hogy az átlagos nettó munkabér összege a Munkáltatói igazolás elnevezésű nyomtatványainkon még nem minden esetben a megfelelő adattartalommal nyerhető ki. Ilyen eset lehet, amikor a dolgozó betegszabadságon is volt azon hónapok valamelyikében, mely érintett az átlagolás szempontjából.

Addig is, amíg elvégezzük a szükséges módosításokat ezzel kapcsolatban, a nyomtatvány mellett megjelenő barkácsikon kiválasztása, majd a Nyomtatás gomb megnyomása után egy szerkesztő felület jelenik meg, ahol átírható a nettó munkabér összege. Ezt követően a módosított adattartalommal nyerheti ki a nyomtatványt.

Amennyiben további kérdése merülne fel, Ügyfélszolgálatunk készséggel áll a rendelkezésére.

Budapest, 2020. augusztus 31.

Üdvözlettel:

Vidner Eszter



Servantes®

szoftvertanácsadó

A Servantes XL Bér legújabb verziója a **<http://www.servantes.hu>** web oldalon található. Ezen oldal részletes tájékoztatást nyújt a frissítés folyamatáról is. Amennyiben a frissítéssel kapcsolatos technikai kérdése van hívja ügyfélszolgálatunkat a 06-1-273-3310 telefonszámon.