



Kedves Ügyfelünk!

Ezúton szeretném tájékoztatni Önt az XL Bér modul legújabb frissítéséről, melynek

legújabb verziója (1.198) letölthető az internetről a levél végén található link segítségével.

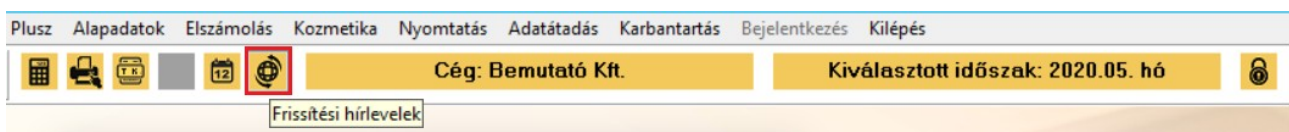
Az alábbiakban részletesen megtalálhatók és olvashatók a változások, bővítések az XL Bér program legújabb verziójában:

Aktuális Kézikönyv elérése:

A **Karbantartás / Lokális rendszeradatok...** menüpontban be lehet állítani a Kézikönyv használata (F1 billentyűre) funkciót. Ha ez beállításra került, az F1 vagy Fn + F1 billentyű(k) megnyomására bármikor előhívható az XL Bér Kézikönyv. A Kézikönyvet folyamatosan frissítjük, s mindig a legaktuálisabb állapota érhető el.

Aktuális programfrissítési levél elérése:

Az Eszközsorban található **Frissítési hírlevelek** ikonra kattintva a legfrissebb programverzióhoz tartozó frissítési levélünk elérhetővé válik.





Szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy a 2021. év megnyitását csakis abban az esetben végezzék el, amennyiben a 2020. DECEMBER hónapban minden dolgozót leszámfejtettek már!

Az idei évnyitáshoz kapcsolódó leírás is tartalmaz fontos tudnivalókat, ezért kérjük figyelmesen olvassák végig ezt a levelet, és csakis ezt követően nyissák meg a 2021. évet!

ÉVNYITÁS

Évnyitás elvégzése előtti fontos tudnivalók, azt megelőző lépések

Évnyitást követően 2021-ben csak azok a dolgozók szerepelnek majd a dolgozói névsorban, akik 2020. december 31-én rendelkeztek aktív jogvisztonnyal.

Lehetőség van arra is, hogy olyan dolgozó is átkerüljön a 2021-es évbe, akinek a jogviszonya még 2020. december 31-e előtt véget ért. Annak érdekében, hogy ezek a dolgozók is szerepeljenek a 2021. évben, még a 2020-as évben állva szükséges az 'Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Azonosító és személyi adatok / Egyéb beállítások' fülön a 'Következő évben szerepeljen' elnevezésű jelölőnégyzetet bepipálni.

Évnyitás menete

1. Frissítse az XLBér programot a 1.198-as verzióra!
2. Lépjen be az adott cég 2020. DECEMBER hónapjába!
3. Lépjen a 'Karbantartás' fülre. Az itt található 'Következő év megnyitása' menüpont segítségével nyitható meg a 2021-es év!

Amennyiben több cég számára végzi a bérszámfejtést, úgy minden cégben külön-külön kell elvégezni az évnyitást.



Funkciók, melyek már az évnnyitáskor teljesen automatikusan érvényesülnek (anélkül, hogy bármilyen segédmenüpontot lefuttatna a felhasználó)

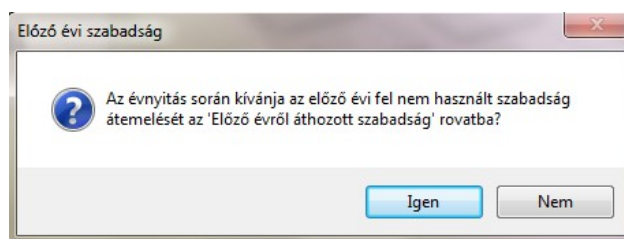
1) Szabadságkeret újraszámoltatása:

Előző évi szabadság és tárgyévi szabadságkeret kezelése automatikusan

A *Karbantartás / Következő év megnyitása* menüpont lefuttatásával a program már automatikusan elvégzi a 2021. évben a dolgozók Alapszabadság keretének újraszámítását a születési idő alapján, valamint automatikusan újraszámításra kerülnek a gyermekek után járó és fiatal munkavállalók pótszabadság napjainak számai is.

Lehetőség van elvégezni az előző évi, még fel nem használt szabadságok átemelését szintén, mely napok a dolgozók törzsadatába, a 'Munkaügy / Szabadságkeret' fülön található 'előző évről áthozott' rovatba fognak kerülni.

Amennyiben már Évnnyitáskor automatikusan szeretné átemeltetni az előző évben bent maradt szabadságokat, abban az esetben a megjelenő figyelmeztető üzenet ablakban az '**Igen**' gombra kell kattintani! Amennyiben a '**Nem**'-re kattint, az esetben az előző évben még fel nem használt szabadságok nem fognak automatikusan átkerülni a 2021. évre, azonban a szabadságkeretek és gyermek után járó pótszabadságok, fiatal munkavállaló utáni pótszabadságok automatikusan újraszámításra kerülnek, bármilyen segédmenüpont lefuttatása nélkül is.



Évnnyitást követően minden kézzel felvitt tárgyévi szabadságkeret adat felül fog íródni!

Közfoglalkoztatottak szabadságának kezelése: Közfoglalkoztatottak esetén (23-as alkalmazás minősége kód mellett (illetve amennyiben az *Alapadatok / Cég alapadatok.. / Cég törzsadatok, beállítások / Kiegészítő adatok, beállítások / Egyéb* fülön a 'Közfoglalkoztatotti szabadság



számítása' funkció beállításra került 2020-ban – vagy korábban) évnnyitáskor az Alapszabadság keretének újraszámításakor a dolgozó törzsadatában a Munkaügy / Szabadságkeret fülön a Közfoglalkoztatotti szabadság mezőben fixen 20 nap jelenik meg, mint Éves teljes keret, valamint automatikusan nem kerülnek újraszámításra a gyermekek után járó és fiatal munkavállalók pótszabadság napjainak számai sem.

2) Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Azonosító és személyi adatok / Kedvezmények fül:

A családi kedvezmény megosztása jelölés automatikus törlése évnnyitáskor

Tekintettel arra, hogy az év eleji adóelőleg nyilatkozatok alapján a dolgozók minden évben rendelkeznek a családi kedvezmény megosztásának lehetőségéről, ezért az Évnnyitást követően az *Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Azonosító és személyi adatok / Kedvezmények* fülön a **Családi kedvezmény megosztása** rovat automatikusan üressé válik a 2021. év megnyitását követően.

3) Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Eltartottak / Adatszolgáltatás fül:

Tekintettel arra, hogy az év eleji adóelőleg nyilatkozatok alapján az érintett dolgozók minden évben rendelkeznek a családi kedvezmény igénybevételéről, és a 08-as havi bevallás erre vonatkozóan 2016 óta kér adatokat, ezért az Évnnyitást követően az *Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Eltartottak / Adatszolgáltatás fül* automatikusan üressé válik a 2021. év megnyitását követően. Tehát az alábbi esetekben fognak törlésre kerülni az adatok az Adatszolgáltatás fülön, a 2021. évben is:

- amennyiben 2020. évben ezen a fülön Önök adták meg a kódokat, mert speciálisabb esetek álltak fenn az eltartott esetén, illetve
- ha a dolgozó módosította év közben a nyilatkozatát, akkor annak dátumát is be lehetett állítani, az „A változás bekövetkezésének időpontja“ mezőben;
- ha jelölve volt, hogy az eltartott ne szerepeljen az Adatszolgáltatásokon (Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Eltartottak / Adatszolgáltatás fülön az Adatszolgáltatásokon ne szerepeljen az eltartott)

**Karbantartás / Évnyitás utáni segédletek (2021) menüpont**

Az év megnyitása után javasoljuk a 'Karbantartás / Évnyitás utáni segédletek (2021)' menüpont használatát, amely az alábbi automatikákat tartalmazza.

Szabadságkeretek újraszámítása:

A szabadságkeretek újraszámítása a 2021. évben is teljesen automatikusan, és már az évnyitás alkalmával megtörténik anélkül, hogy bármilyen segédmenüpontot lefuttatna a felhasználó. Ennek ellenére a *Karbantartás / Évnyitás utáni segédletek (2021)* menüpontban meghagytuk a menüpont keretében történő újraszámoltatás lehetőségét is.

Amennyiben lefuttatja a funkciót, úgy a program elvégzi a 2021. évben a dolgozók Alapszabadság keretének újraszámítását a születési idő alapján, valamint automatikusan újraszámításra kerül a gyermekek után járó pótszabadság napjainak száma is.

E menüponton belül is lehetőség nyílik még elvégezni az előző évi, még fel nem használt szabadságok átemelését is a dolgozók törzsadatában található *'Munkaügy / Szabadságkeret'* fülön lévő 'előző évről áthozott' rovatba.

Tehát amennyiben évnyitáskor az Előző évben bent maradt szabadságok automatikus átemelésekor a megjelenő figyelmeztető üzenet ablakban a '**Nem**'-re kattintott, az esetben az előző évben még fel nem használt szabadságok még át fognak átkerülni a 2021. évre a *Karbantartás / Évnyitás utáni segédletek (2021) / Szabadságkeretek újraszámítása* menüpont lefuttatásával. A funkció lefuttatását követően minden kézzel felvitt tárgyévi szabadságkeret adat felül fog íródni!

Minimálbéres dolgozók csoportos bércorrekciója:

A funkció lefuttatásával a program a 2021. évben a 8 órás teljes munkaidős, valamint a 6, 4, 2 órás részmunkaidős havibéresként beállított alap minimálbéres dolgozó bérét automatikusan aktualizálja (2021. január 1-jétől a Minimálbér összege: 161.000 - Ft). A menüpont használata természetesen nem kötelező!



Garantált bérminimumos dolgozók csoportos bérkorrekciója:

A funkció lefuttatásával a program a 2021. évben a 8 órás teljes munkaidős, valamint a 6, 4, 2 órás rész munkaidős havibéresként beállított alap garantált bérminimumos dolgozó bérét automatikusan aktualizálja (2021. január 1-jétől a Garantált bérminimum összege: 210.600.- Ft). A menüpont használata természetesen nem kötelező!

Kafetéria éves keretérték törlése törzsadatból:

A funkció lefuttatásával a 2021. évben minden dolgozó törzsadatából az *Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Jogviszony / Megtekint, módosít / Kollektív szerződés, egyéb / Kafetéria* fülön az **Éves keret** mező értéke törlésre kerül! A funkció használatára akkor van lehetőség, ha az *Alapadatok / Cég alapadatok... / Cég törzsadatok, beállítások / Kiegészítő adatok, beállítások / Kollektív szerződés* fülön a Kafetéria rendszer használata már korábban beállításra került. A menüpont használata természetesen nem kötelező!

Jogviszony	Alapadat	Jövedelem	Költségelosztás	Átutalás	Hozott adat	Nyitó adat	Munkaiügy	Adatszolgáltatás	Kollektív szerződés, egyéb
Kollektív szerződés	Munkaidőkeret	Kafetéria	Távolléti díj						
Éves keret:	233 000 Ft	(Arányosított keret: 233000 Ft)	<input type="checkbox"/> Keret arányosítása a tárgyévi próbaidővel						
Jogcím	Teljes összeg	Adózó rész	Havi rendszerezésszerű?	Elszámolás hónapja					
Ajándék utalvány	10 000	0	<input checked="" type="checkbox"/>						
Széchenyi Pihenő Kártya /szálláshely/ - béren kívüli juttatás	20 000	0	<input type="checkbox"/>	1					
Új sor		Sor törlése		Számított éves összeg: 140 000 Ft		Különbség: 93 000 Ft		Importálás sablonból	

Kafetéria elemek törlése törzsadatból:

A funkció lefuttatásával a 2021. évben minden dolgozó törzsadatából az *Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Jogviszony / Megtekint, módosít / Kollektív szerződés, egyéb / Kafetéria* fülön lévő elemek törlésre kerülnek! A funkció használatára akkor van lehetőség, amennyiben az *Alapadatok / Cég alapadatok.. / Cég törzsadatok, beállítások / Kiegészítő adatok, beállítások / Kollektív*



szervezés fülön a Kafetéria rendszer használata már korábban érvényesítésre került. A menüpont használata természetesen nem kötelező!

Eltartott kedvezményezett pipa törlése:

A funkció lefuttatásával a 2021. évben minden dolgozó törzsadatából az *Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Eltartottak* fülön a **Kedvezményezett** beállítás törlésre kerül minden Eltartottra vonatkozóan! A menüpont használata természetesen nem kötelező!

Munkaidőkeret óráinak újraszámítása:

A funkció lefuttatásával a 2021. évben minden dolgozó törzsadatában az *Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Jogviszony / Megtekint, módosít/ Kollektív szerződés, egyéb / Munkaidőkeret* fülön a Munkaidőkeret használata esetén újraszámításra kerül a munkaidőkeret kötelező óraszama! A menüpont használata természetesen nem kötelező!

SPEC: E-idő keretszámítás:

Azon Ügyfeleink esetében, akik az XLBér mellett e-Idő modullal is rendelkeznek, szükséges a menüpont lefuttatása évnitást követően! A menüpont használata ezért fontos!

A szabadságkeret adatok e menüpont lefuttatásával fognak ismét letárolódni a háttérben. Lefuttatásának hiányában az e-Idő modul felhasználói számára a szabadságkeret adatok nem fognak automatikusan megjelenni.

- **Előírással megadott levonások kezelése:** A bérprogram a 2021. év átnyitásakor automatikusan elvégzi a dolgozók előírással megadott levonásának aktualizálását a 2020. év végi állapot szerint.

Ezek után a megszokott módon dolgozhat a 2021-es évben is. (2021-ben csak azon dolgozók szerepelnek majd a dolgozói névsorban, akik 2020. december 31-én rendelkeztek aktív jogviszonnal). Ahogyan levelünk elején is írtuk, lehetőség van arra is, hogy olyan dolgozó is átkerüljön a 2021-es évbe, akinek a jogviszonya már 2020. december 31-e előtt véget ért. Annak érdekében, hogy ezen dolgozók is szerepeljenek a 2021. évben, szükséges volt az



'Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Azonosító és személyi adatok / Egyéb beállítások'
fűlön a 'Következő évben szerepeljen' elnevezésű jelölőnégyzetet bepipálni.

Évnyitás után már a 2020-as és a 2021-es év önállóan kezelendő, bármelyik évben a személyi vagy jogviszonyadat módosítása nem lesz hatással a másik év adatára.

Jogszályi változásokkal kapcsolatos **FONTOS** információk

Munkaidőnapptárral kapcsolatos módosítások

Munkaidőnapptár aktualizálása 2021-re: A 2021. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 14/2020. (V. 13.) ITM rendelet alapján aktualizáltuk 2021-re a bérprogramban található munkaidőnapptárat a munkaszüneti napok és a munkanap-cserék tekintetében egyaránt.

MUNKASZÜNETI NAPOK 2021-ben a bérprogramban:

- január 1. (péntek)
- március 15. (hétfő)
- április 2. (péntek) - nagypéntek
- április 5. (hétfő) - húsvéthétfő
- május 24. (hétfő) - pünkösdhétfő
- augusztus 20. (péntek)
- november 1. - (hétfő)

MUNKANAP-CSERE - 14/2020. (V. 13.) ITM rendelet alapján (Magyar Közlöny 2020/107.száma):

2021. december 11., szombat munkanap

2021. december 24., péntek pihenőnap

/Jogszályi háttér: 14/2020. (V. 13.) ITM rendelet alapján (megjelent: Magyar Közlöny 2020/107. száma)/



Minimálbér, garantált bérminimum változása 2021. január 1-jétől

FONTOS! Jelen frissítésünk publikálásának napjáig a minimálbér és garantált bérminimum 2021. évi összegeiről nem született megállapodás és a jelenleg ismert információk alapján egyelőre nem is fog születni megállapodás 2021. január 1-je előtt. Ez azt jelenti, hogy a 2020. évi összegek maradnak érvényben 2021. január 1-jétől a 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet alapján. A jelen állás szerint úgy tűnik, hogy később, január folyamán születik majd megállapodás, de amíg ez nem történik meg, a 2020. évi összegek az érvényesek majd 2021-ben is!

Kötelező legkisebb munkabér (Minimálbér) összege: 161.000.- Ft/hó

Garantált bérminimum összege: 210.600.- Ft/hó

/Jogsabályi háttér: A Kormány 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról (megjelent: 2019. december 30-án a 2019. évi 222. számú Magyar Közlönyben)/

Alapadatok menüponttal kapcsolatos módosítások

Alapadatok / Cég alapadatok... / Cég törzsadatok, beállítások / Adatátadási beállítások / ÁNYK fül

Veszélyeztetett ágazatok tevékenységi körének bővítése

Adókedvezményre jogosult tényleges főtevékenységeként folytató kifizető listája az alábbi felsorolással bővült:

25. M.n.s. egyéb szárazföldi személyszállítás (TEÁOR 4939)

A bérprogramban a cég törzsadatban az Adatátadási beállítások / ÁNYK / Általános fülön a „Tényleges főtevékenység a 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet alapján” nevű listából kiválasztható az újonnan bekerült ágazat is!



A 2020. november 25-én küldött **1.195** verzióhoz tartozó frissítési levelünk tartalmaz minden fontos tudnivalót ahhoz, hogy az újonnan bekapcsolódott veszélyeztetett ágazati számfejtéseket el tudják készíteni!

Jogszábeli háttér:

A Kormány 638/2020. (XII. 22.) Korm. Rendelete a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet módosításáról (Megjelent: 2020. december 22-én a Magyar Közlöny 287. számában)

Az újonnan megjelent szabályokat beépítettük a bérprogramba.

2020. december 23-án este megjelent a 2008-as bevallás 17.0 verziója, mely letölthető a NAV oldaláról, vagy közvetlenül az ÁNYK keretprogramból. A bevallás ezen verziója már fel van készítve az új ágazatokra. A bérprogramból átadásra kerül az újonnan bekerült ágazat is a 2008-as bevallás 2008A-s lapjára.

Elszámolás menüponttal kapcsolatos módosítások

Elszámolás / Hóvégi elszámolás / Bérpótlék fül

Elszámolás / Hóközi elszámolás / Bérpótlék fül

A bérpótlékok minimum egységdíjával kapcsolatos módosítások a 2021. január 1-jétől hatályos minimálbér, garantált bérminimum alapján

A bérprogramban elvégeztük a bérpótlékok számítását érintő és ahhoz kapcsolódó módosításokat a munkaviszonyban álló dolgozók esetében.

FONTOS! Szeretnénk felhívni figyelmüket a 2013. október 9-én küldött, **1.108 (6)** verzióhoz tartozó frissítési levelünkben leírtakra! Az elvégzett módosítást követően 8 óras dolgozónál figyeli továbbra is a program a minimum egységdíjat.



Részmunkaidős dolgozó esetében viszont nem fogja arányosítani a program a 8 órás teljes munkaidőhöz a bérpótlék egységdíjának értékét, mivel ezzel kapcsolatban egymásnak ellentmondó álláspontok, vélemények születtek a szakmai berkekben. A továbbiakban havibéres dolgozó esetén a dolgozó havi bérének összegét osztjuk a 174 arányos részével, így megkapjuk a bérpótlék egységdíját, órabéres dolgozó esetén pedig a dolgozó órabérét jelenítjük meg.

Természetesen a „M. e.” oszlopban a zárójelek közé tett (óra) mennyiségi egység kiválasztásával, tetszőleges összeg megadására van lehetőség továbbra is, tehát kézzel felülbíráható a program által felkínált összeg.

Fontos kiemelnünk, hogy a 23-as alkalmazás minősége kóddal számfejtett közfoglalkoztatottak esetén a bérpótlékok számfejtésekor az 1 órára eső bértétel megállapítása az alapbér alapján történik!

Elszámolás / Hóvégi elszámolás

Elszámolás / Önálló és egyéb jövedelem elszámolás

Munkaviszonyban állók járulékfizetési alsó határának számításával kapcsolatos módosítások

1) Csecsemőgondozási díj szerepe az alsó határ számításakor

A csecsemőgondozási díjról (CSED-ről) a Tbj. törvény nem tesz említést, hogy hogyan kell figyelembe vennünk a járulékfizetési alsó határ szempontjából. Éppen ezért a családi gazdaságokról szóló 2020. évi CXXIII. törvény 87. § g) pontja a következők szerint módosítja a Tbj. 27. § (3) bekezdését:

Tbj. 27. § (3) A (2) bekezdés szerinti járulékfizetési alsó határra vonatkozó rendelkezést nem kell alkalmazni a munkaviszonyban álló és

- a) **csecsemőgondozási díjban**, gyermekgondozási díjban, gyermekek otthongondozási díjában, örökbefogadói díjban, gyermeknevelést segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesülők,
- b) a nemzeti köznevelésről szóló törvény hatálya alá tartozó köznevelési intézményben nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vagy nappali oktatás munkarendje szerint folyó oktatásban, a



szakképzésről szóló törvény szerint szakképző intézményben nappali rendszerű szakmai oktatásban, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény hatálya alá tartozó felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató esetében.

A módosítás 2021. január 1-jétől lép hatályba, valamint egy átmeneti rendelkezés is megfogalmazásra került, mely kimondja, hogy a járulékfizetési alsó határ alkalmazásában a csecsemőgondozási díjra vonatkozó szabályok miatti kiegészítés visszamenőlegesen, 2020. július 1-jétől alkalmazható.

Jogsabályi háttér:

2019. évi CXXII. törvény 27. § (3) bek., 105. § (2) bek. (2021. 01. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2020. évi CXXIII. törvény 85. § (2) bek., 87. § g) pontjával megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 264. számában, 2020. november 30-án.)

2) Gyermekgondozási díjjal, örökbefogadói díjjal, gyermekek otthongondozási díjjal kapcsolatos módosításaink

Az év folyamán egyeztettünk a Pénzügyminisztériummal, s így további módosítást végeztünk el az alsó határ számításával kapcsolatban. Amennyiben a munkavállaló gyermekgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesül a hónapban legalább 1 napot, akkor már nem kell figyelembe vennünk az alsó határ összegét. Ezt az esetkört e verzió letöltésével már így fogjuk kezelni.

A gyermekgondozási díj, örökbefogadói díj esetén sincs jelentősége annak, hogy történik-e tényleges munkavégzés, akkor sem kell figyelembe venni az alsó határ összegét, ha ezen ellátások valamelyikében részesül a munkavállaló, de mellette ténylegesen nem végez munkát.

Személyi kedvezmény szabályai 2021-től

2021. január 1-jétől adóalapból érvényesíthető kedvezmény lesz a személyi kedvezmény is. Az új szabályozás alapján a személyi kedvezmény a családi kedvezmény érvényesítési módját követi. A jogosult magánszemély havonta a minimálbér egyharmadával (száz forintba kerekítve) csökkentheti



az összevont adóalapját 2021-ben. Ez az összeg a 161.000 Ft összegű minimálbér alapján 53.700 forint.

A személyi kedvezmény a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét követően, de az első házások kedvezményét és a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.

Az Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Alapadat / Fogytékosság / Fogytékosság blokk töltésével (legalább a Kezdeti dátum kitöltése szükséges ahhoz, hogy számoljunk a kedvezménnyel) lehet beállítani a személyi kedvezményt. Ez a kiindulópont ahhoz, hogy eldöntsük, kell-e számolnunk az adott hónapban a kedvezménnyel.

Önálló és egyéb jövedelem elszámolás menüpontban személyi kedvezmény érvényesítése

2021-től akkor érvényesítjük a személyi kedvezményt a Önálló és egyéb jövedelem elszámolás menüpontban, ha az Alapadatok / Cég alapadatok./ Cég törzsadatok, beállítások / Kiegészítő adatok, beállítások / Elszámolás / Adók, járulékok, kedvezmények fülön az **Szja alapot csökkentő kedvezmények érvényesítése önálló számfejtésben** nevű beállítás be van pipálva!

Jogsabályi háttér:

1995. évi CXVII. törvény 29/E § (2021. 01. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2020. évi CXVIII. törvény 1. §-ával megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 261. számában, 2020. november 26-án.)

A szociális hozzájárulási adó alapjának megállapítása 2021. január 1-jétől

2021. január 1-jétől a Szoccho törvény 1. § (10) bekezdésének szövegezése pontosításra került, s így fog szólni: Szoccho tv. 1. § (10) A Tbj. 6. § (1) bekezdés a) pontja szerinti biztosítási jogviszony esetében az adó alapja az (1)-(3) bekezdés szerinti jövedelem esetében megegyezik a társadalombiztosítási járulék alapjával (ide nem értve a felszolgálati díjat).

Jogsabályi háttér:

2018. évi LII. törvény 1. § (10) bek. (2021. 01. 01-jei hatályállapota szerint)



Ez a módosítás a 2020. évi CXXIII. törvény 80. § a) pontjával megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 264. számában, 2020. november 30-án.)

A szakképzési hozzájárulás alapja 2021-től

2021-től a A szakképzésről szóló törvény fogja szabályozni a szakképzési hozzájárulásra vonatkozó tudnivalókat! 2021-től a szakképzési hozzájárulás alapja a szociális hozzájárulási adó alapjával egyezik meg. Nem keletkezik szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettség, ha a szakképzési hozzájárulásra kötelezettet a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény alapján adófizetési kötelezettség nem terheli.

Jogsabályi háttér:

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 104. § - 108. § (2021. 01. 01-jei hatályállapota szerint)

Új jogcím: Védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat

Új jogcímet hoztunk létre, mely adó- és járulégmentesen számfejthető. A jogcím Egyéni vállalkozó kivételével minden jogviszony, minden jogviszony részletezésében elérhető és a További juttatás fülön található, **Védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat** néven. Úgy működik, hogy a dolgozó részére átutalandó és/vagy kifizetendő összeg nem fogja tartalmazni a juttatás értékét, hanem visszavonásra kerül.

Jogsabályi háttér:

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. számú melléklet 8. pont 8.39. pontja (2020. november 27-i hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2020. évi CXVIII. törvény 1. melléklet 6. pontjával megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 261. számában, 2020. november 26-án.)

Kafetériához kapcsolódó keretösszegek módosításai – elszámolás mentések

Általános szabályok 2021-től

Az elszámolás mentések figyelmeztető üzenetet jelenítünk meg az éves kafetéria keretösszeg kapcsán.



2021. január 1-jétől egységesen az évi 450 ezer forintos értékhatár lesz az irányadó, amennyiben a munkaviszony egész évben fennáll és ennek időarányos része, amennyiben a munkaviszony év közben keletkezik vagy szűnik meg (kivéve a haláleset miatti megszűnést).

Jogszályi háttér:

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70. § (8) bek. (2021. 01. 01-jei hatályállapota szerint)

Ez a módosítás a 2020. évi CXVIII. törvény 3. §-ával megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 261. számában, 2020. november 26-án.)

Átmeneti szabályok alkalmazása 2021-ben, az év első felében

Nagyon fontos, hogy az általános szabályoktól eltérően átmenetileg a koronavírus világjárvány miatt az év első felében eltérő szabályokat kell figyelembe vennünk!

2020. évben, valamint 2021. január 1. és 2021. június 30. között az Szja tv. 70. § (8) bekezdésétől eltérően az éves rekreációs keretösszeg:

- a) Ha a munkáltató költségvetési szerv, akkor a rekreációs keretösszeg
 - aa) 400 ezer forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
 - ab) a 400 ezer forintnak az adott munkáltatónál az adóévben munkaviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha a munkaviszony az év egy részében áll fenn;
 - ac) 400 ezer forint, ha a munkaviszony a magánszemély halála miatt szűnik meg.

- b) Más munkáltató esetében a rekreációs keretösszeg
 - ba) 800 ezer forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
 - bb) a 800 ezer forintnak az adott munkáltatónál az adóévben munkaviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha a munkaviszony az év egy részében áll fenn;
 - bc) 800 ezer forint, ha a munkaviszony a magánszemély halála miatt szűnik meg.

(A rekreációs keretösszegek figyeléséhez továbbra is szükséges, hogy a dolgozónál az Alapadatok / Dolgozó törzsadatai / Jogviszony / Kollektív szerződés, egyéb / Kollektív szerződés fülön jelölve legyen a **Rekreációs kafeéria keret.**)



/Jogsabályi háttér: A veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készütségről szóló 2020. évi LVIII. törvény (Vmtv.) 40. § (2) bek. (2021. 01. 01-jei hatályállapota szerint) Ez a módosítás a 2020. évi CIV. törvény 26. § (2) bekezdés a) pontjával megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 231. számában, 2020. október 27-én.)

SZÉP kártyák szocho mentessége 2021. június 30-áig

2020. április 22. és 2021. június 30. közötti Kifizetés napja dátummal számfejtett, béren kívüli juttatás toldattal ellátott SZÉP kártyákat automatikusan szocho-mentesen fogjuk elszámolni, akár a Hóvégi elszámolásban, akár a Hóközi elszámolás menüpontban számfejtik.

/Jogsabályi háttér: A veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készütségről szóló 2020. évi LVIII. törvény (Vmtv.) 40. § (3) bek. (2021. 01. 01-jei hatályállapota szerint) Ez a módosítás a 2020. évi CIV. törvény 26. § (2) bekezdés b) pontjával megállapított szöveg, mely megjelent a Magyar Közlöny 2020. évi 231. számában, 2020. október 27-én.)

Nyomtatás menüponttal kapcsolatos módosítások

Nyomtatás / Nyomtatás / Egyéb nyomtatványtípus / Kilépő dolgozó papírjai

Adatlap 2021 – tájékoztatás

Az 'Adatlap - a munkáltatótól származó jövedelemről és az adóelőlegek levonásáról' elnevezésű nyomtatvány 2021. évi változata a NAV hivatalos honlapján 2020. december 31-én éjjel vált elérhetővé.

Az Adatlap kilépő nyomtatvány aktualizálásán még dolgozunk és igyekszünk elérhetővé tenni az év első napjaiban.



Servantes®

2021-től az alábbi beállításokat, mezőket vettük ki a bérprogramból

1) Alapadatok / Cég alapadatok.../ Cég törzsadatok, beállítások / Kiegészítő adatok, beállítások/
Elszámolás fuhról a 'Felszolgálati díj' jogcím összegének számítása a számlán feltüntetett áfás
összegeből

Amennyiben további kérdése merülne fel, Ügyfélszolgálatunk készséggel áll a rendelkezésére.

Budapest, 2020. december 31.

Üdvözlettel:

Vidner Eszter
szoftvertanácsadó

A Servantes XL Bér legújabb verziója a <http://www.servantes.hu> web oldalon
található. Ezen oldal részletes tájékoztatást nyújt a frissítés folyamatáról is.
Amennyiben a frissítéssel kapcsolatos technikai kérdése van hívja
ügyfélszolgálatunkat a 06-1-273-3310 telefonszámon.