



## Kedves Ügyfelünk!

Örömmel tájékoztatom az XL Bér modul legújabb frissítéséről. A frissített szoftver telepítése után a következő belépéskor már automatikusan az új verzió fogadja Önt.

**Legújabb verziója (1.266) letölthető az internetről a levél végén található link segítségével.**

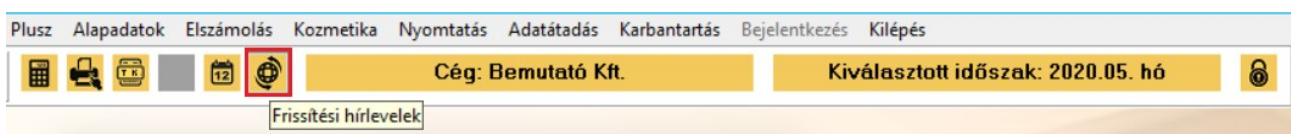
Az alábbiakban részletesen megtalálhatók és olvashatók a változások, bővítések az XL Bér program legújabb verziójában:

### **Aktuális Kézikönyv elérése:**

A **Karbantartás/ Lokális rendszeradatok...** menüpontban be lehet állítani a Kézikönyv használata (F1 billentyűre) funkciót. Ha ez beállításra került, az F1 vagy Fn + F1 billentyű(k) megnyomására bármikor előhívható az XL Bér Kézikönyv.

### **Aktuális programfrissítési levél elérése:**

Az Eszközsorban található **Frissítési hírlevelek** ikonra kattintva a legfrissebb programverzióhoz tartozó frissítési levelünk elérhetővé válik.



## **FONTOS tájékoztatás!**

Kérjük, hogy a Bér fülön található "Alap és kor szerinti pótszabadság korrekció" és "Egyéb pótszabadság korrekció" jogcímekeket még ne vegyék használatba!

Újronnan kerültek be a bérprogramba és a teljes körű kezelésük egy következő frissítéssel fog befejeződni!



### **Online Ügyfélszolgálat elérése közvetlenül a bérprogramból:**

#### **Online Ügyfélszolgálat elérhető a bérprogramból**

Az XL Online Ügyfélszolgálat közvetlenül az XL Bér modulban megjelenő Online Ügyfélszolgálat gombra kattintva is elérhető.



### **Elszámolás menüponttal kapcsolatos módosítások:**

**Elszámolás/ Hóvégi elszámolás**

**Elszámolás/ Hóközi TB elszámolás**

**Új: Kórházi üzemi baleseti és úti baleseti táppénz rögzítési lehetősége a kifizetőhelyi XML adatszolgáltatás miatt**

Baleseti táppénzek esetén lehet kórházi az ellátás, ezért a távollét felvitelénél

- Baleseti táppénz (üzemi)
- Baleseti táppénz (úti)
- Baleseti táppénz (foglalkozási)
- Passzív baleseti táppénz

**ellátások kiválasztásakor a Részletek fülre bekerült egy új jelölés: Kórházi.**

Ez a jelölés kizárólag a számfejtésen belül jelölhető (Hóvégi vagy Hóközi TB elszámolás) és azt befolyásolja, hogy a TB kifizetőhelyi XML-ben a MAKBenefitPercent (Ellátás mértéke) mezőt milyen szöveggel töltjük.



Amennyiben a felsorolt TB ellátások az *Elszámolás/ Előfeldolgozás/ Távolléttadatok csoportos szerkesztése* menüpontban kerültek rögzítésre vagy importálással kerültek be és kórházi ellátásról van szó, ezt a tényt ebben az esetben is a számfejtésben lehet jelölni. Ehhez be kell lépni a Hóvégi elszámolásba, majd Módosítással az érintett távollétet kiválasztani és a Részletek fülön lehet jelölni a kórházi ellátás tényét.

## **Elszámolás/ Hóvégi elszámolás**

### **Módosítások: Mellékállású átalányadózó egyéni vállalkozó számfejtésével kapcsolatos módosítások**

Előfordulhat olyan eset, amikor a mellékállású átalányadózonak a bevétele 0 Ft a negyedév utolsó hónapjában. Ebben az esetben a negyedév végén az átalányadó adatainak összesítésekor a negyedév utolsó hónapjában az adók, járulékok nem jelentek meg az érintett havi számfejtésben.

Jelen verzióinkban az ilyen eset is kezelésre került az adók és a járulékalapok tekintetében.

### **Módosítás: Szakképzési munkaszerződés számfejtésével kapcsolatos módosítások**

Amennyiben szakképzési munkaszerződéssel, valamint saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatottak elszámolását kezeli, bizonyára Ön is szembesült az e jogviszony körüli ellentmondásos jogértelmezésekkel, szakmai álláspontokkal.

A kamarai oldalakon is számos, egymásnak ellentmondó leírás olvasható, illetve a hivatalos szervek által kiadott állásfoglalások sem egységesek ebben a témában.

Több fejlesztést és módosítást is végeztünk a szakképzési munkaszerződés témájában. Bízunk benne, hogy így minden életbeli esetre, minden szakmai álláspontra megoldással tudunk szolgálni.



## 1.) Szja-mentes összeg módosítása

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja tv.) 1. számú melléklet 4.11. pontja értelmében adómentes a szakképzési munkaszerződés alapján a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemélynek [a szakképzésről szóló törvény alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabér](#) és a minimálbért meg nem haladó mértékű más pénzbeli és nem pénzbeli juttatás.

A személyi jövedelemadó mentesség az Szkt. alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabérre érvényesíthető, ha az adott szakma tekintetében a gyakorlati képzést nyújtó szerv duális képzőhelynek minősül.

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett munka – bér havi mértékének összege – a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely megállapodása alapján – a szakirányú oktatás önköltségének egyhavi összege, vagyis 100.000 forint, de legfeljebb annak 168 százaléka, azaz 168.000 forint.

Kétféle összeget határoz meg az Szja törvény az adómentesség vonatkozásában:

1. 168 ezer forint összegig adómentes a szakképzésről szóló törvény alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabér,
2. minimálbért meg nem haladó más pénzbeli és nem pénzbeli juttatás.

Meg kellett változtatnunk az adómentességi összeghatár figyelését, így a továbbiakban az **1.265** verzióunktól kezdődően a minimálbér helyett 168.000 forintot figyelünk a kifizetett munkabér vonatkozásában. Az összeghatár figyelésekor munkabérnek tekintjük a

- Szakképzési munkaszerződés munkadíja jogcímet,
- Bér jogcímet,
- bérpótlékokat,
- szabadságokra, betegszabadságokra járó távolléti díjat.



Minden más típusú juttatás után – melyek szja alapot képező jövedelmek – automatikusan fog számolni a program szja-t.

A minimálbér összegéig adómentesen különböző juttatások adhatók (pénzbeli és nem pénzbeli juttatás). Ezen juttatásokhoz kapcsolódó adómentes összeghatárt automatikusan nem figyeli a program, hiszen számtalan jogcím számfejtését biztosítjuk. Számos jogcím számfejthető tanulók részére is adómentesen (például SZÉP kártyák), illetve a Költségtérítés fülön található jogcímeknél ha az Adózó rész nincs kitöltve, akkor adómentesen számfejthetők, illetve az Adózó rész rovatban megadott összeg után számoljuk az adókat, járulékot.

## **2.) Túlóra alap és egyéb pótlékalapok 1 órára eső egységdíjának számítása**

A továbbiakban a Szakképzési munkaszerződés munkadíja jogcím is alapját képezi a pótlék alapoknak (például Túlóra alap, Ledolg.ünnepnap pótlékalap, Egyéb pótlékalap).

## **3.) Járulékfizetési alsó határ miatti módosítás**

A szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatás a Tbj. 6. § (1) bekezdés a) pontja alá tartozik, így esetükben is alkalmazni kell a járulékfizetési alsó határra vonatkozó szabályt, amennyiben a tanuló, a képzésben részt vevő személy pénzbeli juttatása, vagyis a járulékalap nem éri el havonta legalább a minimálbér 30 százalékát, azaz 2023-ban a 69.600 forintot. A járulékfizetési alsó határra vonatkozó rendelkezést ugyanakkor nem kell alkalmazni az Szt. szerint szakképző intézményben nappali rendszerű szakmai oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló esetében. Ebből következik, hogy a nem nappali rendszerű oktatás esetében a járulékfizetési alsó határ alkalmazása alóli mentesülés nem érvényesül. Ekkor a munkáltató a járulékfizetési alsó határ alapján köteles a társadalombiztosítási járulékot megállapítani. Ha a tárgyhónapban a tanuló, a képzésben részt vevő személy részére kifizetett jövedelem a járulékfizetési alsó határt, valamint a tárgyhónapban elszámolt járulék a járulékfizetési alsó határ után számított járulék összegét nem éri





el, a munkáltató köteles a munkavállaló helyett a járulékalapot képező jövedelem és a járulékfizetési alsó határ közötti különbözet után fizetendő járulékot megfizetni. Ez jellemzően akkor fordulhat elő, ha a szakképzési munkaszerződés megkötésére más munkáltatóval fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszony mellett kerül sor, mivel ekkor a díjazást a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan kell meghatározni. Az arányos munkabér bizonyos esetekben lehet olyan alacsony, hogy nem éri el a minimum járulékalapot.

A továbbiakban a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatottak esetén is automatikusan figyelembe vesszük a járulékfizetési alsó határra vonatkozó szabályokat. Amennyiben tehát a járulékalapot képező jövedelem kevesebb mint 69.600 Ft, a Cég terhei fülön automatikusan megjelenik a céget terhelő társadalombiztosítási járulék.

A járulékfizetési alsó határra vonatkozó rendelkezést nem kell alkalmazni a munkaviszonyban álló és a köznevelési intézményben nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vagy nappali oktatás munkarendje szerint folyó oktatásban tanulmányokat folytató tanuló, a szakképző intézmény által szervezett szakmai oktatásban jogszabály alapján ingyenesen részt vevő tanuló, illetve képzésben részt vevő személy, továbbá a felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató hallgató esetében. Ha a dolgozó jogviszony adatában a Jogviszony fülön a **Munkaviszonyban álló tanuló** be van pipálva, a járulékfizetési alsó határ szabályát figyelmen kívül hagyjuk akkor is, ha a járulékalapot képező jövedelem kevesebb mint 69.600 Ft.

The screenshot shows a window titled "Jogviszony adatok - 2023.01.01-től - Szakképzési Tanuló". The "Jogviszony" tab is active. The "Jogviszony" dropdown is set to "Munkaviszonyban álló" and "Főállású". The "Jogviszony kezdete - vége" is 2023.01.01. The "Biztosításban töltött idő első - utolsó napja" is also 2023.01.01. The "Munkaviszonyban álló tanuló" checkbox is checked. The "Alkalmazás minősége" is "120 szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatás".



Jogsabályi háttér:

Tbj. 27. § (2) bekezdés, 77. § (1) bekezdés

Tbj. 27. § (3) bekezdés b) pontja

Szkt. 83. § (7) bekezdés

#### **4.) Új jelölés a saját munkavállaló szakirányú képzésének kezelése miatt**

Az *Alapadatok/ Dolgozó törzsadatai/ Jogviszony/ Jogviszony* fülre bekerült egy új beállítás, melynek neve: Szakképzési munkaszerz.

Amikor a saját munkavállaló képzésben vesz részt, előfordulhat olyan eset, hogy a 20-as alkalmazás minősége kódú jogviszonyban kezelik ezt és nem rögzítik 120-as kódú jogviszonyként. Erre az esetre készítettük a **Szakképzési munkaszerz.** nevű beállítást. Ez a beállítás ugyanazt a működést és elszámolási módot fogja biztosítani, mintha 120-as jogviszonyként lenne rögzítve.

Ügyfeleinktől szerzett tapasztalataink és információk alapján kétféle módszer is létezik a saját munkavállaló szakirányú képzésének kezelésére:

1. Eredeti munkaszerződést egészítik ki a szakképzési munkaszerződés elemeivel, vagy
2. Az eredeti munkaszerződés mellett kötnek egy új szerződést a szakképzésre. Tehát az eredeti munkaviszony mellett létrejön egy teljesen új, szakképzési munkaszerződéses jogviszony.

A szakképzési munkaszerződéssel rendelkezők jogviszonyának beállítására nincs egységes, egyetlen beállítási lehetőség. A helyes jogviszony beállítás főként azon múlik, hogyan került módosításra a munkavállaló munkaszerződése, kötöttek-e új szerződést a szakképzésre, illetve az is nagyon fontos, hogy pontosan mi szerepel a szerződésben.



Fontos kiemelnünk, hogy a jogszabályi rendelkezések tartalmazhatnak további információkat a szakképzési munkaszerződéssel kapcsolatban, melyek részletezésétől jelen tájékoztató leírásunkban eltekintettünk. A vonatkozó jogszabályok teljes körű ismerete elengedhetetlen ahhoz, hogy ezt a témát teljeskörűen át lehessen látni, különösen azért is, mert 2023. július 1-jétől több törvénymódosítás is volt a saját munkavállaló képzésével kapcsolatban, így átmeneti rendelkezéseket is figyelembe kell venni.

Ez a téma igen összetett, és ellentmondó szakmai információk, állásfoglalások olvashatók a témában. Igyekeztünk a lehető legnagyobb gondossággal figyelni minden életbeli esetre. Kérjük Önöket, bármilyen észrevételük felmerül, feltétlenül jelezzék felénk Online Ügyfélszolgálati rendszerünkön keresztül!

## **5.) Szocio-mentesség**

A NAV honlapján a szakképzési munkaszerződéssel összefüggésben a mai napig megtalálható az „Adóvilág” 2022. évi májusi számának az a cikke, amely részletekbe menően taglalja a szakképzési munkaszerződéssel kapcsolatos adó- és járulékfizetési kötelezettséget. Ebben a szerző (NAV Központi Irányítása Ügyfélkapcsolati és Tájékoztatási Főosztály munkatársa) azt írja a saját dolgozóval létesített szakképzési munkaszerződéssel összefüggésben, hogy „a szociális hozzájárulási adó alóli mentesség csak arra a juttatásra vonatkozik, amely a képzésben résztvevő személyt a szakképzésre tekintettel illeti meg”.

Az adóhatóság egyedi állásfoglalásokban ettől eltérő álláspontot képvisel. E szerint „a szakképzési munkaszerződés tartalmi elemeivel kiegészített munkaszerződés teljes egészében szakképzési munkaszerződésnek, következésképp a jogviszony is teljes egészében a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszonynak tekinthető”, amiből következően a teljes munkabér mentes a szociális hozzájárulási adó alól.





## Dél-dunántúli Tájékoztatósi Osztály (Pécs) álláspontja:

### Mentesülés a szociális hozzájárulási adó alól

A Szocho tv. 5. § (1) bekezdés e pont ea) alpontja szerint a kifizetőt mentesség illeti meg az Szkt. 83. § (1) bekezdése szerinti szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra tekintettel.

Ez a mentesség a duális képzőhelynek nem minősülő foglalkoztató által a saját munkavállalójával kötött – szakképzési munkaszerződésnek minősülő – módosított munkaszerződés alapján kifizetett, a Szocho tv. 1. § (1)-(3) bekezdése szerinti jövedelmek tekintetében is alkalmazható, az eredeti munkakörre illetve a szakirányú oktatásra megállapított munkabérhányad arányától függetlenül.

## Észak-magyarországi Tájékoztatósi Osztály (Miskolc) álláspontja:

**A szakképzési munkaszerződés tartalmi elemeivel kiegészített munkaszerződés teljes egészében szakképzési munkaszerződésnek, következésképp a jogviszony is teljes egészében a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszonynak tekinthető.**

A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (Szocho tv.) 5. § (1) bekezdés e pont ea) alpontja szerint a kifizetőt mentesség illeti meg az Szkt. 83. § (1) bekezdése szerinti szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra tekintettel.

Ez azt jelenti, hogy ha a munkavállaló szakképzési munkaszerződéssé átalakított munkaszerződéssel vesz részt a képzésben, akkor a munkabére tekintetében a kifizető szociális hozzájárulási adó mentessége nem csak az Szkt.-ban (illetve a Vhr.-ben) meghatározott mértékig (legfeljebb 168 ezer forint), illetve a képzésre jutó munkabér hányad mértékéig áll fenn. Amennyiben a munkavállaló munkabére több mint, az adómentes értékhatár, akkor a **teljes tárgyhavi munkabére** (vagyis az eredeti munkakörben történő foglalkoztatásra tekintettel megállapított munkabér hányad is) **mentesül a szociális hozzájárulási adó alól.**

Az ellentétes álláspontok okán készítettünk egy új beállítást a jogviszony adatokon belül a *Jövedelem/ Adó.kedv. (2)* fülre, melynek neve: **Szakképz. msz.-hez kapcsolódó szocho mentesség 168 ezer Ft-ig.**



**Módosítás: Egész hónapban tb ellátásban részesül a dolgozó, és ebben a hónapban kapott olyan jövedelmet, mely járulékalapot képezett**

A számítási időszakra és egyes pénzbeli egészségbiztosítási ellátások megállapítására irányadó, jelenleg hatályos normák alkalmazása nem egyértelmű azokban az esetekben, amikor az ellátás megállapítása során egy korábbi ellátás folyósítása alatt valamilyen (bérjellegű) juttatás került kifizetésre a biztosított részére, amelyből társadalombiztosítási járulékok is levonásra kerültek. A társadalombiztosítási alapelvek alapján ez a jövedelem nem lenne figyelmen kívül hagyható egy későbbi ellátás megállapítása során, ha a számítási időszak első napját magában foglaló hónapnál nem régebben került kifizetésre. Mivel a jövedelemből a járulékokat levonják, ezért indokolt, hogy ellátási alapot képezzen. Erre való tekintettel 2023. július 1-jétől az Ebtv. vhr. 31. § (6) bekezdése kimondja, hogy, ha a biztosított részére korábbi egészségbiztosítási pénzbeli ellátás vagy baleseti táppénz folyósításának ideje alatt - keresőtevékenység végzése nélkül - társadalombiztosítási járulékalapot képező jövedelem került kifizetésre, a jövedelmet - a számítási időszak naptári napjai számának növelése nélkül - a számítási időszakra bevallott társadalombiztosítási járulékalapot képező jövedelemhez hozzá kell számítani. A jogalkalmazási gyakorlatban mindez változást nem eredményez, mivel az egészségbiztosítási szervek és a társadalombiztosítási kifizetőhelyek eddig is így jártak el.

A Vhr. 31. § (6) bekezdése pontosan így szól 2023. július 1-jétől:

"Ha a biztosított részére korábbi egészségbiztosítási pénzbeli ellátás vagy baleseti táppénz folyósításának ideje alatt - keresőtevékenység végzése nélkül - társadalombiztosítási járulékalapot képező jövedelem került kifizetésre, a jövedelmet - a számítási időszak naptári napjai számának növelése nélkül - a számítási időszakra bevallott társadalombiztosítási járulékalapot képező jövedelemhez hozzá kell számítani."

A továbbiakban azokat a rendszeres és nem rendszeres jövedelmeket is figyelembe fogjuk venni a TB ellátások alapjának kiszámításakor, amikor a munkavállaló egész hónapban TB ellátáson volt.



**Módosítás: Havi 60 munkaóránál kevesebb munkaórában dolgozók nem számítanak a létszámba**

1.) Adatátadás/ Létszámszámolás menüpontban - Rehab számítás mód

Havi 60 munkaóránál kevesebb munkaórában dolgozók nem számítanak a létszámba.

2.) Adatátadás/ Létszámszámolás menüpontban - KSH számítás mód

Havi 60 munkaóránál kevesebb munkaórában dolgozók nem számítanak a létszámba.

3.) Elszámolás/ Egyéb tételek elszámolás/ Rehabilitációs hozzájárulás számításakor

Havi 60 munkaóránál kevesebb munkaórában dolgozók nem számítanak a létszámba.

4.) Adatátadás/ KSH menüpontban - KSH – 2009

A Havi 60 munkaóránál kevesebb munkaórában dolgozókat az 1.5 sorban és a munkaórátjukat a 2.4. sorban jelenítjük meg.

**Adatátadás menüponttal kapcsolatos módosítások:**

**Adatátadás/ ÁNYK (ABEV) export/ xx08 import fájl**

**Módosítás: Arányos szolgálati idő számításához kapcsolódó sor (540. sor) kitöltésével kapcsolatos módosítás**

A Kitöltési útmutató ide vonatkozó része így szól:

"Ha a „Jelölje, ha olyan természetes személy adatait közli, aki a Tbj. szerint nem minősül biztosítottnak" mező kitöltött, akkor ezt a sort nem kell kitölteni."

Ha a „Jelölje, ha olyan természetes személy adatait közli, aki a Tbj. szerint nem minősül biztosítottnak" mező kitöltött, akkor a továbbiakban üresen hagyjuk az 540. sort.



**Módosítás: 526. sor kitöltése, ha a GYED melletti munkavégzés (ÖFD melletti munkavégzés) a beállási hónapon belül kezdődik (hó közben)**

Előfordulhat olyan eset, hogy ki van töltve a GYED melletti munkavégzés (vagy ÖFD melletti munkavégzés) a dolgozó alapadatainál és ez az időszak nem teljes egészében egyezik meg a Gyed távollét (Öfd távollét) idejével, hanem később kezdődik. Ilyenkor a Gyed távollétnek (Öfd távollétnek) azt az időszakát, ami nem esett bele a GYED melletti munkavégzés (vagy ÖFD melletti munkavégzés) idejébe, azt át kell adni a 08-as beállítás M08-as lapján a 526-538. sorokba.

Ez az eset módosításra került, így a továbbiakban ezek a időszakok is az elvártnak megfelelően kerülnek átadásra a 08-as beállításba.

**Adatátadás/ Kifizetőhelyi adatszolgáltatások.../ Kifizetőhelyi adatszolgáltatás (XML)**

**Kifizetőhelyi XML adatszolgáltatáshoz FONTOS információ**

Az adatgyűjtési időszak vonatkozásában több visszajelzést is kaptunk Ügyfeleinken keresztül a Kormányhivatal munkatársaitól. Ezzel kapcsolatban egy olyan helyzet alakult ki, melynek tisztázása érdekében felkerestük, ezúttal a Magyar Államkincstár Családtámogatási és Egészségbiztosítási Főosztályának főosztályvezetőjét.

2023.09.05-én az alábbi választ kaptuk:

„Az elektronikus levelében foglalt, az egészségbiztosítási pénztári feladatokat ellátó Magyar Államkincstár által képviselt, szakmailag helyes állásponttól eltérő tájékoztatásokat nyújtó kormányhivatali gyakorlatra történő figyelemfelhívást köszönettel vettük.

A mai napon körlevelet adtunk ki a kormányhivatalok részére, amelyben felhívtuk figyelmüket az ön részére korábban is közölt kétféle adatszolgáltatási rend elfogadottságáról.





Ezzel együtt pontosításra kerültek a 2023/1. számú Kifizetőhelyi Tájékoztatóban az ezzel kapcsolatos rendelkezések, annak érdekében, hogy ezen dokumentumból is mindenki számára világossá váljon, hogy az egészségbiztosító milyen adatgyűjtési rend szerint fogadja el a kifizetőhelyi adatszolgáltatásokat."

Továbbá a Budapest Főváros Kormányhivatala Egészségbiztosítási Főosztály Ellenőrzési Osztályától is sikerült felvennünk a kapcsolatot egy szuperrevizor hölgygel. A telefonbeszélgetés során a hölgy megerősítette azt, hogy a kormányhivatalok munkatársai mindkét gyakorlatot ismerik és elfogadják, azonban jogszabály alapján és szakmailag az a helyes, hogy az adatszolgáltatás hónapja az a hónap, amelyben az ellátások kifizetése ténylegesen megtörtént.

### **Módosítás: Egy keresőképtelenségi eset felvitele többféle típusú távollétként**

Előfordulhat olyan eset, hogy táppénzben részesül a munkavállaló, és a keresőképtelenség egy részében kórházi ellátásban részesül, a további részében pedig már nem. A kifizetőhelyi XML adatszolgáltatásban egy ilyen esetet 2 sorban kell feltüntetnünk, a % mértékek helyes jelentése érdekében.

*Példa: Táppénzben részesül a munkavállaló, és a keresőképtelenség elkezdődik 2023.07.10-én. 2023.07.10. - 2023.07.15.-ig kórházban van a munkavállaló, majd 2023.07.16. - 2023.07.31-ig pedig már "sima" táppénzben részesül (már nincs kórházban).*

A Kincstárral egyeztettünk is az ilyen esetekről, és az alábbi választ kaptuk:

"Amennyiben az ellátás mértéke mező értéke az adatszolgáltatás hónapján belül változik, úgy több sorban kell jelenteni az ellátást, és a jogosultság (keresőképtelenség) vége minden sorban azonos lesz.

Az Ön által felvázolt esetben mindkét sorban a jogosultság (keresőképtelenség) kezdeteként 2023.07.10-ét, a jogosultság (keresőképtelenség) végeként pedig 2023.07.31-ét kell feltüntetni."





A Kincstártól kapott válasz alapján, amennyiben egy keresőképtelenségi esetről van szó, de az 2 típusú távollétként kerül rögzítésre, a jogosultság (keresőképtelenség) vége dátumot mindkét ellátás esetében ezen keresőképtelenség végével töltjük ki.

## **GYED/ÖFD melletti munkavégzés esetén ellátás megbontása**

A Tájékoztató leírás "3.2.17. Ellátás melletti keresőtevékenység" pontjában írtak alapján:

"Ha egy adott adatszolgáltatási hónapnak nem a teljes tartama alatt történt keresőtevékenység végzése az ellátás folyósítása mellett, úgy az adatokat két külön sorban szükséges megadni. Ha például egy 2023.07.06-2023.12.20. közötti időszakra járó Örökbefogadói díj esetén a biztosított 2023. szeptember 6-tól keresőtevékenységet folytat, akkor a 2023.09. havi adatszolgáltatásban

- szerepeltetni kell egy ellátási sort a 2023.09.01-2023.09.05. közötti időszakra vonatkozóan azzal, hogy a MAKEmploymentWBenefit mező értéke „No”, és
- szerepeltetni kell egy másik ellátási sort a 2023.09.06-2023.09.30. közötti időszakra vonatkozóan azzal, hogy a MAKEmploymentWBenefit mező értéke „Yes”."

Amennyiben a GYED/ÖFD melletti munkavégzés hónap közben kezdődik, a kifizetőhelyi XML adatszolgáltatásban 2 ellátási sort fogunk létrehozni automatikusan, a Kitöltési útmutatóban leírtak szerint. Maximum összegű ellátást a naptári napokkal arányosítva fogjuk megbontani, a Kincstártól kapott instrukciók alapján.

## **Adatátadás/ KSH/ KSH – 2009**

### **Új: 2009. számú negyedéves KSH statisztikához havi bontású segédletek**

Ezen újdonsággal a felhasználóink számítógépén a C:\TMP\ könyvtáron belül havonta külön mappákat hozunk létre a negyedéven belül, és havonta jönnek létre a segédletek a 2009-es statisztikához, amelyek az ellenőrzést és egyeztetést segítik.



Amennyiben az Ön számítógépén a C:\ könyvtáron belül nincs még TMP nevű mappa, kérjük hozzon létre egy ilyen nevű mappát.

A 2009. számú statisztika készítésekor C:\TMP\ mappán belül létrehozunk automatikusan egy ksh2009\_ kezdetű mappát.

## **Adatátadás/ Kifizetőhelyi adatszolgáltatások.../ Kifizetőhelyi egyszeri adatszolgáltatás (Excel)**

### **Módosítás: Kifizetőhelyi egyszeri adatszolgáltatások gyűjtésének módosítása**

2023. augusztus 31-én egyeztettünk egy szuperrevizor hölgygel (Budapest Főváros Kormányhivatala Egészségbiztosítási Főosztály Ellenőrzési Osztály) az egyszeri adatszolgáltatás adatgyűjtésével kapcsolatban. A hölgy nem tudott segíteni a kérdésünkben, azonban megadta a Statisztikai Osztály elérhetőségét (06/1-288-53-09). Sikerült egyeztetnünk egy hölgygel, akitől azt a tájékoztatást kaptuk, hogy a kifizetés napját ennél az adatszolgáltatásnál nem kell figyelnünk. Azokat az eseteket kell jelenteni, akik 06. hónapban még folyamatban vannak és a 2. negyedéves jelentésbe nem kerültek be.

A kapott válasz alapján módosítottuk az adatszolgáltatás gyűjtését. A továbbiakban a kifizetés napjától függetlenül minden olyan ellátás bekerül az adatszolgáltatásba, ami 06. hónapban még folyamatban van.



A Servantes XL Bér legújabb verziója a <https://www.servantes.hu/> weboldalon található. Ezen oldal részletes tájékoztatást nyújt a frissítés folyamatáról is.

Amennyiben a frissítéssel kapcsolatos technikai kérdése van, hívja informatikai ügyfélszolgálatunkat a +36 1 273 3315 telefonszámon és válassza az "Informatikai segítségnyújtás" lehetőséget.

Amennyiben a program használatával kapcsolatos kérdése van, forduljon az ügyfélszolgálatunkhoz a +36 1 273 3315 telefonszámon vagy a <https://servantes.hu/ugyfelszolgalat/> oldalunkon keresztül.

Amennyiben további kérdése merülne fel, Ügyfélszolgálatunk készséggel áll a rendelkezésére.

Budapest, 2023. szeptember 7.

Üdvözlettel:

Vass Eszter  
szoftvertanácsadó